

NARIADENIE VLÁDY Slovenskej republiky

z 2005

o výške pracovnej odmeny a o podmienkach jej poskytovania obvineným a odsúdeným

Vláda Slovenskej republiky podľa § 31 ods. 2 zákona č. /2005 Z.z. o výkone väzby a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a § 39 ods. 1 zákona č. /2005 Z.z. o výkone trestu odňatia slobody nariaďuje:

§ 1

Úvodné ustanovenie

Toto nariadenie ustanovuje výšku pracovnej odmeny a podmienky jej poskytovania obvineným a odsúdeným zaradeným do práce v súlade s osobitným predpisom.¹⁾

§ 2

Pracovná odmena obvineného a odsúdeného

(1) Pracovnú odmenu obvineného a odsúdeného zaradeného do práce tvorí

- a) pracovná tarifa,
- b) pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas,
- c) pracovné zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu,
- d) pracovné zvýhodnenie za prácu vo sviatok,
- e) pracovné zvýhodnenie za prácu v noci,
- f) pracovné zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí,
- g) ohodnotenie práce.

(2) Pracovná odmena obvineného a odsúdeného zaradeného do práce v stredisku vedľajšieho hospodárstva je zahrnutá v cene za práce a služby, ktoré stredisko vedľajšieho hospodárstva poskytuje právnickej osobe a fyzickej osobe.

(3) Obvinená alebo odsúdená žena má právo na rovnakú pracovnú odmenu ako obvinený alebo odsúdený muž za prácu rovnakej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, vykonávanú za rovnakých podmienok a pri dosahovaní rovnakej výkonnosti a výsledkov práce.

§ 3

Pracovná tarifa a pracovný stupeň

(1) Riaditeľ ústavu na výkon väzby, ústavu na výkon trestu odňatia slobody, ústavu na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých a nemocnice pre obvinených a odsúdených

¹⁾ Čl. 2 ods. 2 písm. c) oznámenia Federálneho ministerstva zahraničných vecí č. 506/1990 Zb. o dojednaní Dohovoru o nútenej alebo povinnej práci (č. 29).

(ďalej len „riaditeľ ústavu“) zaradí obvineného alebo odsúdeného do pracovnej tarify podľa druhu vykonávanej práce v súlade s charakteristikami pracovných taríf (príloha č. 1) a miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce podľa katalógu pracovných činností (príloha č. 2).

(2) Na účely odmeňovania obvineného a odsúdeného zaradeného do práce sa ustanovujú štyri pracovné tarify a tri pracovné stupne podľa započítanej praxe. Výška pracovných taríf v jednotlivých pracovných stupňoch je uvedená v prílohách č. 3 a 4.

(3) Výška pracovných taríf v prvom pracovnom stupni je:

- | | |
|-----------------------|---|
| a) 1. pracovná tarifa | 3 470 Sk mesačne alebo
20,00 Sk za hodinu, |
| b) 2. pracovná tarifa | 3 770 Sk mesačne alebo
22,00 Sk za hodinu, |
| c) 3. pracovná tarifa | 4 090 Sk mesačne alebo
24,00 Sk za hodinu, |
| d) 4. pracovná tarifa | 6 690 Sk mesačne alebo
39,00 Sk za hodinu. |

(4) Výšku pracovných taríf podľa príloh č. 3 a 4 upraví každoročne k 1. januáru príslušného kalendárneho roka Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky opatrením.

(5) Upravená výška pracovných taríf uvedených v prílohe č. 3 sa rovná súčinu výšky platných pracovných taríf a koeficientu nárastu minimálnej mzdy²⁾ po zaokrúhlení na celé desaťkoruny smerom nahor. Koeficient nárastu minimálnej mzdy sa vypočíta ako podiel výšky platne ustanovenej minimálnej mzdy a výšky minimálnej mzdy ustanovenej v roku, ktorý mu predchádzal; zaokrúhľuje sa s presnosťou na dve desatinné miesta.

(6) Upravená výška pracovných taríf uvedených v prílohe č. 4 sa rovná 1/174 upravených pracovných taríf podľa odseku 4 po zaokrúhlení na celé koruny smerom nahor.

(7) Započítaná prax podľa tohto nariadenia je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní činností, ktoré majú rovnaký charakter ako činnosť, ktorú má obvinený alebo odsúdený vykonávať.

(8) Riaditeľ ústavu obvinenému alebo odsúdenému započíta prax vykonávanú v príslušnom odbore činnosti a zaradí ho do tretej alebo štvrtej pracovnej tarify vrátane pracovných stupňov, len ak túto prax a odbornú spôsobilosť obvinený alebo odsúdený hodnoverným spôsobom preukáže; inak ho zaradí do prvej alebo druhej pracovnej tarify vrátane príslušných pracovných stupňov.

(9) Výška pracovnej tarify podľa príloh č. 3 a 4 patrí obvinenému a odsúdenému po odpracovaní pracovného času³⁾ vrátane platených sviatkov.

(10) Obvinenému alebo odsúdenému, ktorý je zaradený do práce na kratší pracovný čas ako podľa odseku 9 alebo ktorý neodpracoval v kalendárnom mesiaci všetky pracovné dni, patrí pracovná tarifa podľa príloh č. 3 a 4 vo výške zodpovedajúcej odpracovanému času.

²⁾ Zákon č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 85 až 87, § 91 až 93 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

§ 4

Normy spotreby práce

(1) Riaditeľ ústavu určí normy spotreby práce obvineného a odsúdeného; pritom berie do úvahy pracovné tempo primerané fyziologickým a neuropsychickým možnostiam, predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ochrany pred požiarom a čas na prirodzené potreby.

(2) Za vykonanú prácu podľa odseku 1 patrí obvinenému a odsúdenému pracovná odmena podľa pracovnej tarify uvedenej v § 3 ods. 3 písm. a) až c).

(3) Ak obvinený alebo odsúdený vlastným zavinením nesplnil normu spotreby práce, riaditeľ ústavu jeho pracovnú odmenu primerane zníži.

§ 5

Pracovná odmena pri chybnéj práci

Obvinenému alebo odsúdenému nepatrí pracovná odmena, ak vyrobí zavinenou svojou chybnou prácou nepodarok. Ak možno nepodarok opraviť a ak obvinený alebo odsúdený urobí opravu sám, patrí mu pracovná odmena za prácu na takom výrobku, nie však pracovná odmena za vykonanie opravy. Pracovná odmena mu patrí aj vtedy, ak mu po oznámení nedostatku nebolo uložené zastaviť prácu. Ak obvinený alebo odsúdený chybnú prácu alebo nepodarok nezavinil, patrí mu pracovná odmena ako za bezchybnú prácu.

§ 6

Pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas

(1) Práca nadčas je práca vykonávaná obvineným alebo odsúdeným nad určený mesačný pracovný čas a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien. Za hodinu práce nadčas patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 ods. 1 písm. a) aj pracovné zvýhodnenie vo výške 25 % hodinového priemeru pracovnej tarify za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený vykonal prácu nadčas; časti hodín v priebehu jedného kalendárneho mesiaca sa sčítavajú.

(2) Pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas podľa odseku 1 patrí obvinenému alebo odsúdenému až po splnení podmienok podľa § 4 ods. 2.

(3) Ak obvinený alebo odsúdený zaradený do práce odpracoval len časť kalendárneho mesiaca a v zostávajúcej časti kalendárneho mesiaca už nebol zaradený do práce, pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas mu patrí až po splnení podmienok podľa odsekov 1 a 2.

(4) Ak obvinený alebo odsúdený v priebehu kalendárneho mesiaca nadpracuje v stredisku vedľajšieho hospodárstva dobu, ktorá mu bola uznaná ako ospravedlnená absencia, patrí mu pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas až po splnení podmienok podľa odsekov 1 a 2.

(5) Ak obvinený alebo odsúdený bol zaradený do práce v priebehu kalendárneho mesiaca a časť z neho bol práceneschopný, patrí mu pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas,

ak v tomto kalendárnom mesiaci splnil podmienky podľa odsekov 1 a 2, pričom doba práceneschopnosti na posúdenie pracovného zvýhodnenia za prácu nadčas sa do pracovného času podľa § 3 ods. 9 započítava.

(6) Ak bol obvinený alebo odsúdený v priebehu kalendárneho mesiaca premiestnený do iného ústavu na výkon väzby, ústavu na výkon trestu odňatia slobody, ústavu na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých alebo nemocnice pre obvinených a odsúdených (ďalej len „ústav“), kde bol opätovne zaradený do práce, pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas mu patrí až po splnení podmienok podľa odsekov 1 a 2. Zhodnotenie predchádzajúcej práce vykoná ústav, do ktorého bol obvinený alebo odsúdený naposledy premiestnený pred rozdelením čistej pracovnej odmeny podľa osobitného predpisu;⁴⁾ na tento účel pôvodný ústav vyhotoví a odstúpi príslušné podklady.

(7) Obvinenému alebo odsúdenému, ktorý bol v priebehu kalendárneho mesiaca prepustený z výkonu väzby alebo výkonu trestu odňatia slobody, pričom počas tohto mesiaca bol zaradený do práce a ku dňu prepustenia splnil podmienky podľa odsekov 1 a 2 len pomerne a vznikol mu za vykonanú prácu nárok na pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas, patrí pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas.

(8) Obvinenému alebo odsúdenému, ktorý je odmeňovaný podľa vykonávanej práce a odpracovanej doby a vykonáva tieto práce nad rozsah pracovného času podľa § 3 ods. 10, patrí náhradné voľno; nepatrí mu však pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas. Ak však obvinený alebo odsúdený pred prepustením z výkonu väzby alebo výkonu trestu odňatia slobody náhradné voľno nevyčerpal, patrí mu aj pracovné zvýhodnenie za prácu nadčas.

(9) Pri uplatňovaní nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času⁵⁾ sa pri posudzovaní práce nadčas vychádza z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času.

§ 7

Pracovné zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu

Za hodinu práce v sobotu a v nedeľu patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 ods. 1 písm. a) aj pracovné zvýhodnenie vo výške 25 % hodinovej pracovnej tarify za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval v sobotu a v nedeľu; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú.

§ 8

Pracovné zvýhodnenie za prácu vo sviatok

Za hodinu práce vo sviatok patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 ods. 1 písm. a) aj pracovné zvýhodnenie vo výške 50 % hodinovej pracovnej tarify za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval vo sviatok; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú.

⁴⁾ § 39 ods. 2 zákona č. /2005 Z.z. o výkone trestu odňatia slobody.

§ 31 ods. 2 zákona č. /2005 Z.z. o výkone väzby a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ § 87 ods. 1 Zákonníka práce v znení zákona č. 210/2003 Z.z.

§ 9

Pracovné zvýhodnenie za prácu v noci

(1) Za prácu v noci sa považuje práca v čase od 22:00 hodiny do 06:00 hodiny.

(2) Za hodinu práce v noci patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 ods. 1 písm. a) aj pracovné zvýhodnenie vo výške 20 % hodinovej pracovnej tarify za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval v noci; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú.

§ 10

Pracovné zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí

(1) Za hodinu práce v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí patrí obvinenému alebo odsúdenému okrem pracovnej tarify podľa § 2 ods. 1 písm. a) aj pracovné zvýhodnenie vo výške 20 % hodinovej pracovnej tarify za kalendárny mesiac, v ktorom obvinený alebo odsúdený pracoval v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí; časti hodín v kalendárnom mesiaci sa sčítavajú. Pracovná tarifa a pracovné zvýhodnenie obvinenému alebo odsúdenému nepatrí za dobu, ktorá sa inak považuje za ospravedlnenú.

(2) Ukazovatele prekročenia najvyššie prípustných hodnôt škodlivých faktorov, ktoré pôsobia na prácu alebo pracovné prostredie obvineného alebo odsúdeného, upravujú osobitné predpisy.⁶⁾ Riziko prekročenia na základe žiadosti ústavu, právnickej osoby alebo fyzickej osoby posudzuje príslušný orgán na ochranu zdravia.⁷⁾

(3) Pracovná činnosť, pri ktorej môže dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia obvineného alebo odsúdeného v pracovnom prostredí, je činnosť s rizikom škodlivého pôsobenia podľa osobitných predpisov.⁸⁾

§ 11

Ohodnotenie práce

(1) Za vyšší výkon normovanej práce v požadovanej kvalite patrí obvinenému alebo odsúdenému, ktorý bol zaradený do pracovnej tarify podľa § 3 ods. 3 písm. a) až c), pracovná odmena primerane zvýšená o prekročenie normy spotreby práce, a to odo dňa jeho zaradenia.

(2) Za kvalitne vykonávanú prácu môže riaditeľ ústavu na základe predloženého návrhu priznať obvinenému alebo odsúdenému ohodnotenie až do výšky 70 % príslušnej pracovnej tarify v prvom pracovnom stupni podľa príloh č. 3 a 4 až po uplynutí dvoch mesiacov od jeho zaradenia do práce.

⁶⁾ Napríklad zákon Národnej rady Slovenskej republiky č.272/1994 Z.z. o ochrane zdravia ľudí v znení neskorších predpisov, nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 40/2002 Z.z. o ochrane zdravia pred hlukom a vibráciami, nariadenie vlády Slovenskej republiky č.46/2002 Z.z. o ochrane zdravia pri práci s karcinogénymi a mutagénymi faktormi.

⁷⁾ § 18 písm. c) a § 20 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č.272/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 124 ods. 2 Zákonník práce.

Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia

§ 12

(1) Ak obvinenému a odsúdenému patria za vykonanú prácu jednotlivé zložky pracovnej odmeny podľa § 2 ods. 1, zaokrúhľuje sa až výsledná suma, a to tak, že halierová suma do 50 halierov vrátane sa zaokrúhľuje na celé koruny smerom nadol a halierová suma nad 50 halierov sa zaokrúhľuje na celé koruny smerom nahor.

(2) Na účely odmeňovania za vykonanú prácu sa obvinený a odsúdený zaradiť rozhodnutím riaditeľa ústavu do funkcie podľa druhu vykonávanej pracovnej činnosti v súlade s katalógom pracovných činností.

(3) Ak pracovná činnosť, ktorú má obvinený alebo odsúdený vykonávať, nie je uvedená v katalógu pracovných činností, obvinený alebo odsúdený sa dočasne zaradiť do platovej tarify porovnaním tejto pracovnej činnosti s príkladmi pracovných činností uvedenými v katalógu pracovných činností. Pri porovnaní pracovných činností sa vychádza z charakteristiky príslušnej pracovnej tarify, pričom pracovné činnosti sa porovnávajú z hľadiska potrebných kvalifikačných predpokladov, miery zložitosti, miery zodpovednosti, miery psychickej záťaže a fyzickej záťaže.

(4) Pracovná odmena podľa tohto nariadenia sa poskytne prvýkrát za mesiac apríl 2005.

(5) Zvýšené pracovné tarify podľa § 3 ods. 4 až 6 sa prvýkrát uplatnia k 1. januáru 2006.

§ 13

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. apríla 2005.

Predseda vlády Slovenskej republiky:
Mikuláš DZURINDA

Charakteristiky pracovných taríf obvinených a odsúdených zaradených do práce

1. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: neustanovuje sa (poučenie).

Výkon pomocných prác, ktoré si vyžadujú len poučenie na plnenie presných postupov a pokynov, s malou zmyslovou záťažou a bežnou fyzickou a psychickou námahou, bez zodpovednosti a bez ďalších väzieb na iné činnosti.

2. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: neustanovuje sa (odborné zaškolenie alebo zaučenie).

Výkon prípravných, pomocných alebo prevádzkovo-manipulačných prác, ktorý si vyžaduje potrebné odborné zaškolenie alebo zaučenie, spravidla s obmedzenou zodpovednosťou, bežnou alebo zvýšenou fyzickou námahou vrátane zvýšeného rizika pracovného úrazu, bežnou psychickou a zmyslovou záťažou a menšími väzbami na ďalšie činnosti.

3. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: stredné odborné vzdelanie, úplné stredné odborné vzdelanie alebo vyššie odborné vzdelanie, a ak to vyžaduje samostatný výkon prác, tak aj odborná spôsobilosť.¹⁾

Samostatný výkon ucelených rutinných, obslužných alebo remeselných prác alebo opakovaných kontrolovateľných administratívnych, administratívno-technických alebo prevádzkovo-manipulačných prác podľa určených postupov alebo podrobných prevádzkových režimov s určitými ďalšími prevádzkovými nadväznosťami, s obmedzenou zodpovednosťou, rizikom pracovného úrazu a zvýšenou fyzickou alebo psychickou záťažou.

4. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa alebo druhého stupňa so zodpovedajúcou špecializáciou.

Výkon samostatných, osobitne náročných, odborných a špecializovaných prác podmienený voľbou správneho postupu, pričom sa nesmie vybočiť z alternatívnych technických, technologických, prevádzkových, ekonomických, administratívnych a iných postupov vrátane dodržania nadväznosti na iné činnosti s primeranou mierou zodpovednosti s možnými dôsledkami na úsek činnosti ústavu.

¹⁾ Napríklad vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 718/2002 Z.z. na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení.

Katalóg pracovných činností obvinených a odsúdených zaradených do práce

1. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: neustanovuje sa (poučenie).

1. 01. Pracovné činnosti z okruhu stravovania

- 01** Pomocný výkon prác pri príprave jedál, zber a umývanie kuchynského riadu, čistenie a obsluha jednorúčových kuchynských strojov a podobne.
- 02** Výdaj jedál s prípadnou obsluhou stravníkov.

1. 02. Pracovné činnosti z okruhu ubytovania, upratovania a čistenia

- 01** Bežné upratovanie vrátane vynášania odpadkov, čistenia kobercov vysávačom a dezinfekcia sociálnych zariadení, čistenie okien bez ich rozoberania, interiérov, exteriérov, výmena záclon alebo závesov.
- 02** Zabezpečovanie prevádzky v šatniach, vydávanie kľúčov, bielizne a podávanie základných informácií o prevádzkovom poriadku účelových zariadení Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a o poskytovaných službách.
- 03** Starostlivosť o čistotu a poriadok v priestoroch účelových zariadení zboru vrátane inventára, výmena alebo prezliekanie bielizne, sprostredkúvanie služieb (napríklad žehlenie oblekov, čistenie obuvi).
- 04** Žehlenie posteľnej a rovnej bielizne ručne alebo na jednoduchých žehliaciach strojoch vrátane ručného dožehľovania a skladania bielizne.
- 05** Pomocný výkon práce pri bežnej údržbe odevu, bielizne alebo obuvi.
- 06** Jednoduchý výkon práce v práčovni.
- 07** Ručné čistenie komunikácií a plôch zametáním, umývaním, zbieraním, zoškrabávaním a zhŕňaním nečistôt všetkého druhu vrátane udržiavania priechodnosti odpadových kanálov.

1. 03. Pracovné činnosti z okruhu manipulácie

- 01** Jednoduchá obsluha prevádzkových zariadení (napríklad rozmnožovacie a kopírovacie stroje, drviče papiera).
- 02** Prijímanie, potvrdzovanie, triedenie a doručovanie písomností a zásielok v ústave.
- 03** Zapisovanie korešpondencie do protokolov, sprostredkúvanie obehu spisov, dokladov, tlače v ústave.
- 04** Jednoduché pomocné práce podľa presných pokynov (napríklad výdaj kníh, športových potrieb).
- 05** Príjem a výdaj materiálu z príručných skladov.
- 06** Ručné balenie sypkých, pevných alebo tekutých látok vrátane vizuálnej kontroly, váženia a uzatvárania obalov.

1. 04. Pracovné činnosti z okruhu obsluhy, remeselného, opravárskeho a údržbárskeho výkonu prác

- 01** Jednoduchý pomocný výkon prác na vlečke, v sklade, údržbárskej dielni, opravárenskej dielni alebo v garáži.

- 02 Základný ručný výkon zámočnickej práce (zrážanie hrany, konzervovanie, čistenie, odmasťovanie, nanášanie ochrannej pasty alebo náteru, ohýbanie plechu s jedným alebo dvoma ohybmi vo zveráku alebo ohýbačke).
- 03 Základný výkon zámočnickej práce (napríklad zhotovovanie tesnenia z rôznych materiálov vysekávaním alebo vystrihovaním).
- 04 Jednoduchý pomocný výkon práce (napríklad ukladanie materiálu, rozoberanie debnenia).
- 05 Frézovanie alebo obrábanie jednoduchých dielov na nastavených strojoch.
- 06 Sústruženie podložky z tyčového materiálu na úplne nastavenom automatickom sústruhu.
- 07 Bodové zváranie malých dielcov s vizuálnou kontrolou.

1. 05. Pracovné činnosti z okruhu pôdohospodárstva

- 01 Jednoduchý ručný výkon práce v záhradníctve a ovocinárstve s použitím bežného náradia.
- 02 Jednoduchý a pomocný ručný výkon práce v záhradách, sadoch, lesoch alebo pri zabezpečovaní verejnej a inej zelene s použitím bežného náradia (napríklad kosenie, strihanie, polievanie, sadenie, pletie, čistenie, zber).
- 03 Jednoduchý pomocný výkon práce pri chove úžitkových zvierat.
- 04 Ručné poprašovanie semenáčov a sadeníc chemickými prostriedkami, plnenie téglikov, vreciek, polyetylénových pásov hnojivovými substrátmi.
- 05 Balenie a príprava semenáčov a sadeníc lesných drevín na expedíciu.
- 06 Plnenie jám snehom a ľadom pre zakladanie sadeníc.
- 07 Ručná príprava pôdy plytkým zhrňovaním na prirodzenú obnovu lesa.
- 08 Obsluha osobného výťahu, nákladného výťahu s prípadnou manipuláciou s nákladom.

2. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: neustanovuje sa (odborné zaškolenie alebo zaučenie).

2. 01. Pracovné činnosti z okruhu stravovania

- 01 Výroba jednoduchých druhov teplých jedál, polievok, cukrárskych výrobkov alebo jedál studenej kuchyne, dohotovovanie a výdaj jedál alebo rôznych príloh k hlavným jedlám.
- 02 Ručné valkanie chleba a ručné vyhotovovanie náročnejších druhov pečiva (napríklad vianočka, hviezdčky, ozdobovanie koláčov, prevaľovanie lístkového cesta).
- 03 Sádzanie chleba zo slamienok do priebežných pecí.
- 04 Samostatný predaj tovaru a jedál v bufete s úpravou jedla na tanieri, výroba a výdaj teplých alebo nealkoholických nápojov.
- 05 Obsluha v jedálni účelového zariadenia zboru.

2. 02. Pracovné činnosti z okruhu ubytovania, upratovania a čistenia

- 01 Starostlivosť o zverené izby v účelovom zariadení zboru a ich príslušenstvo vrátane výmeny a prezliekania bielizne; samostatné vedenie príručného skladu vrátane zodpovednosti; sprostredkúvanie služieb alebo obsluha minibaru vrátane odovzdávania podkladov na vyúčtovanie.
- 02 Pomocný výkon práce v účelovom zariadení zboru na recepcii bez oddelenej činnosti vrátnice (napríklad vedenie denníka ubytovaných, knihy návštev), vyberanie poplatkov za poskytované služby.

- 03 Čistenie všetkých typov rozoberateľných okien vrátane ich rozoberania a skladania.
- 04 Upratovanie po maliaroch, murároch a podobne s použitím rôznych mechanických upratovacích strojov.
- 05 Komplexné upratovanie v zdravotníckom a účelovom zariadení zboru (napríklad v nemocnici pre obvinených a odsúdených).
- 06 Komplexné čistenie a údržba výrobných a prevádzkových priestorov vrátane čistenia značne znečistených plôch.
- 07 Príjem a výdaj zákaziek v zberniach.
- 08 Príjem bielizne s kontrolou stavu stupňa a charakteru znečistenia a poškodenia s určením spôsobu prania a čistenia a jej značkovanie.
- 09 Obsluha zariadení na chemické čistenie odevov, pranie a odstredovanie bielizne vrátane prípravy pracích, bieliacich, dezinfekčných, avivážnych a ostatných roztokov.
- 10 Žehlenie bielizne a pracovných odevov na viacvalcových žehliacich strojoch vrátane ručného dožehľovania a skladania.
- 11 Upratovanie, umývanie a dezinfekcia podlahy a stien kobiek a spaľovní, krematórií, manipulačných priestorov, obradnej siene, chladiacich priestorov, sociálneho zariadenia a katafalku.
- 12 Úprava hrobových miest, polievanie kvetov, udržiavanie čistoty cintorínskych zariadení, hrobov, kobiek, odvážanie odpadu, vykopávanie jamiek na ukladanie urien a na vsyp popola.
- 13 Bežná oprava a údržba odevov, bielizne alebo obuvi.
- 14 Základná hygienická úprava vlasov, fúzov a brady.

2. 03. Pracovné činnosti z okruhu manipulácie

- 01 Samostatný príjem, skladovanie, ošetrovanie a výdaj výrobkov a materiálov vrátane vedenia evidencie.
- 02 Nakladanie a skladanie prepravovaných hmôt, výrobkov alebo tovaru na motorové vozidlo a z vozidla.
- 03 Obsluha skladových mechanizačných prostriedkov.
- 04 Vedenie a bežná údržba zvereného motorového vozidla (napríklad multikára, plošinový motorový vozík, malotraktor) s príslušným osvedčením.
- 05 Zavesovanie (odpútavanie) bremien na žeriovými rôznymi spôsobmi vrátane bremien nepravidelných tvarov pomocou hákov, klieští, plošín a viazakov vrátane bežnej údržby závesných prostriedkov.

2. 04. Pracovné činnosti z okruhu obsluhy, remeselného, opravárskeho a údržbárskeho výkonu prác

- 01 Obsluha jednoduchého strojného zariadenia (napríklad sušička, odstredivka, odmasťovacie zariadenie).
- 02 Pomocný výkon práce pri obsluhu aktívnych nádrží, usadzovačov, čerpadiel a potrubí pri biologickom čistení odpadových vôd.
- 03 Pomocný výkon práce pri obsluhu a údržbe energetických alebo vodohospodárskych zariadení.
- 04 Pomocný výkon práce v autodielni.
- 05 Pomocný výkon práce v tlačiarňi.
- 06 Demontáž akumulátorových batérií, čistenie a konzervovanie povrchu článkov.
- 07 Jednoduchý kováčsky výkon práce (napr. ručné kovanie, ohýbanie, ostrenie a kalenie náradia).

- 08 Jednoduchý ručný zámočnícky výkon práce (napríklad ručné rezanie tenkostenného profilu, spojovanie dielcov skrutkovaním, ohýbanie materiálu za studena).
- 09 Jednoduchý zámočnícky výkon práce (napríklad vŕtanie, brúsenie, zhotovovanie jednoduchej súčiastky).
- 10 Jednoduchý klampiarsky výkon práce v dielňach (napríklad ručné a strojové strihanie tabuľového plechu, ohýbanie, vŕtanie a vystužovanie plechu, nitovanie a spájanie dielcov).
- 11 Rozkresľovanie konštrukčných podkladov podľa pokynov.
- 12 Prípravná a montážna práca pri montážach a opravách výťahov, spolupráca pri osadzovaní a opravách výťahového stroja, nastavenie kabíny, zavesenie nosných lán, montáž alebo oprava jednoduchých prevodových skríň, navíjacích bubnov alebo montáž a zapojenie jednoduchých elektrických prístrojov ako koncových vypínačov, drevených spínačov a podobne.
- 13 Základná maliarska práca (napríklad príprava základného materiálu, sadrovanie, umývanie starých malieb, čistenie malieb čistiacou hmotou).
- 14 Prvé a druhé potahovanie drobného nábytku, okenných rámov a krídiel gitom.
- 15 Vkládanie alebo odoberanie a ukladanie materiálu pri všetkých drevoobrábачích strojoch alebo dopravných pásoch so súčasným účelovým triedením.
- 16 Inštalačný a kúrenársky výkon práce (napríklad príprava dielcov potrubia, armatúr, rozoberanie potrubia pre ďalšie použitie).
- 17 Izolátérsky výkon práce (napríklad príprava izolačného materiálu, zhotovovanie rôznych druhov rovných izolačných vložiek).
- 18 Sklenársky výkon práce (napríklad. zasklievanie bežných konštrukcií) v dielni.
- 19 Jednoduchý tesársky výkon práce (napr. zhotovovanie provizórneho oplotenía, murárskych kôz, lešenárskych podláh, jednoduchých debniacich dielcov).
- 20 Jednoduchý murársky alebo maliarsky výkon práce (napríklad vyrovňovanie podkladov stierkovými hmotami, dodatočné osadenie drobných stavebných predmetov, komínových dvierok, ventilačných mriežok, konzol).
- 21 Obsluha a bežná údržba stavebných mechanizmov (napríklad miešacích súprav na výrobu jedného druhu zmesi) alebo demontáž jednoduchších agregátov, strojov a zariadení.
- 22 Jednoduchý kamenársky výkon práce (napríklad ručné štiepanie bridlicových dosiek), dlažbová a obkladová práca.
- 23 Jednoduchý betonársky výkon práce (napríklad miešanie zmesi, výroba záhradných obrubníkov, dlaždíc).
- 24 Jednoduchý stolársky výkon práce (napríklad pripravovanie lignátu, sololitu, priskrutkovanie drobného kovania na rámy).
- 25 Rovnanie, strihanie a ohýbanie betonárskej ocele podľa výkresu výstuže s výberom materiálu.
- 26 Bodové zváranie časti výstuže so zostavením podľa výkresu.
- 27 Základný výkon frézarskej práce na jednoduchých dielcoch v dielenskej tolerancii.
- 28 Sústruženie jednoduchého puzdra s presnosťou IT 12 na nastavenom revolverovom sústruhu.
- 29 Sústruženie povrchov, čiel a zrážanie hrán čapov s presnosťou IT 12 na hrotovom sústruhu.
- 30 Rezanie nekovových materiálov všetkého druhu alebo rezanie a rozbrusovanie kovových materiálov s priemerom do 40 mm alebo prierezom do 1 250 mm², strihanie plechov na tabuľových nožniciach na doraz.

- 31 Ručné brúsenie na stojanových brúskach rovných alebo mierne zaoblených plôch s rozmerom do 10 000 mm² alebo dĺžkou dielcov do 400 mm, kefovanie a leštenie dielcov veľkosti opracovanej plochy do 10 000 mm² alebo dielca s dĺžkou do 800 mm.
- 32 Zhotovovanie konzol, príchytiek, strmeňov, opierok a podobne vrátane rozmeriavania východiskového materiálu, delenie, rovanie, vrtanie, brúsenie, pilovanie a podobne.
- 33 Odporové zváranie na lisoch, vysokofrekvenčné spájkovanie.
- 34 Zváranie na tupo s kontrolou na tesnosť alebo deštrukčnou skúškou.

2. 05. Pracovné činnosti z okruhu pôdohospodárstva

- 01 Výsadba a ošetrovanie bežných druhov kvetín a rastlín vrátane ručnej prípravy pôdy.
- 02 Odborný ručný výkon práce v záhradách, sadoch, lesoch, verejnej a inej zelene s použitím bežného náradia.
- 03 Výkon práce s drobnými mechanizmami pri údržbe a tvorbe záhrad, sadov, lesov, verejnej a inej zelene.
- 04 Ručné ukladanie a vykladanie alebo rozhadzovanie kompostu, zeminy, maštalného hnoja, priemyselných hnojív a podobne.
- 05 Pomocný výkon práce pri chove, ošetrovaní a kŕmení zvierat.
- 06 Ošetrovanie a chov hydiny v úžitkových malochovoch.
- 07 Sledovanie krmív, návoz krmiva, vyskladňovanie síl, výber kŕmnych miest, vyčistenie, označenie a dezinfekcia.
- 08 Ručná príprava pôdy pri zakladaní alebo prevádzke lesných škôlok (napríklad hlboké prekopávanie, planírovanie, rigolovanie, rýľovanie, úprava záhonov, chodníkov, priekop).
- 09 Vysádzanie ovocných drevín vrátane úpravy koreňov bez rezu koruny.
- 10 Mechanický výkon prác pri príprave pôd.
- 11 Ochrana lesných kultúr a lesa mechanicky (napríklad vyžínaním, obaľovaním, rázsochami).
- 12 Presekávanie, znášanie a pálenie haluziny po ťažbe dreva.

3. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: stredné odborné vzdelanie, úplné stredné odborné vzdelanie alebo vyššie odborné vzdelanie, a ak to vyžaduje samostatný výkon prác, tak aj odborná spôsobilosť.¹⁾

3. 01. Pracovné činnosti z okruhu stravovania

- 01 Obsluha viacúčelového veľkokapacitného kuchynského stroja alebo viac jednoúčelových veľkokapacitných kuchynských strojov na výrobu jedál, obsluha veľkokapacitných chladiacich alebo mraziacich zariadení.
- 02 Výroba a výdaj bežných druhov teplých jedál alebo zložitých jedál studenej kuchyne a výroba polotovarov z predspracovaných surovín na prípravu hlavných jedál.

¹⁾ Napríklad vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 718/2002 Z.z. na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení.

3. 02. Pracovné činnosti z okruhu ubytovania, upratovania a čistenia

- 01** Šitie, oprava a úprava pracovných odevov, šatstva alebo bielizne.
- 02** Pletenie na mechanických strojoch (napr. typu WERA-U, DERA-B).
- 03** Strojové žehlenie odevov na lisoch, ručné žehlenie šiat, hodvábných výrobkov, individuálnych spoločenských šiat vrátane zložitého tvarovania tkanín (plisovanie) aj na strojoch.

3. 03. Pracovné činnosti z okruhu manipulácie

- 01** Ručný presun hmôt, polotovarov a výrobkov s hmotnosťou nad 50 kg.
- 02** Vedenie a údržba kolesových traktorov s prívesom pri doprave.
- 03** Vedenie motorových vozíkov s prídavnými a doplnkovými zariadeniami a mechanizmami (napríklad so zahrňovacou radlicou, žeriavovým hákom, klieštinami, s hydraulickým drapákom) na viacúčelové používanie.

3.04. Pracovné činnosti z okruhu obsluhy, remeselného, opravárskeho a údržbárskeho výkonu prác

- 01** Obsluha umývacieho tunela, šampónovanie, pastovanie a leštenie povrchu karosérie, podvozkov a motorov motorových vozidiel a odstraňovanie nedostatkov vzniknutých pri umývaní (napríklad zaplavenie karburátora vodou).
- 02** Čistenie odpadových nádrží a obsluha čistiarne odpadových vôd.
- 03** Základný údržbársky výkon práce.
- 04** Obsluha drviacich, strihacích, mlecích a lisovacích strojov a liniek vrátane nastavenia, kontrola kvality na expedícii.
- 05** Kováčsky výkon práce (napríklad strojové zhotovovanie kováčskych výrobkov).
- 06** Stolársky, lakovnícky a murársky údržbársky výkon práce.
- 07** Ručné čistenie kanalizačných sietí.
- 08** Ručné čistenie, dezinfekcia a obsluha jednoduchých vodárenských zariadení.
- 09** Bežná oprava mechanických sejacích a iných poľnohospodárskych strojov vrátane nastavenia.
- 10** Hobľovanie reziva, prírezov, lisov a veľkoplošných materiálov na hrúbkovacích trojstranných alebo štvorstranných hobľovačkách a rovinných frézach vrátane nastavenia.
- 11** Výroba, oprava a montáž klampiarskych výrobkov (napríklad odpadové rúry, oplechovanie rovných plôch).
- 12** Stolársky výkon práce (napríklad ručná úprava osadzovaných stolárskych výrobkov, montáž líšt, dosiek, krytov na stavbách).
- 13** Zhotovovanie rámového oplatenia, pevných okien, oplechovanie dverí a podobne.
- 14** Lešenársky výkon práce (napríklad stavba a rozoberanie všetkých druhov ochranných lešení do 10 m výšky a ohradení).
- 15** Samostatný výkon práce pri obsluhu a údržbe energetických zariadení.

3. 05. Pracovné činnosti z okruhu pôdohospodárstva

- 01** Výsadba a ošetrovanie okrasných kríkov alebo ovocných kríkov a stromov vrátane úpravy koreňov a nadzemných častí.
- 02** Výsadba ovocných drevín vrátane úpravy koreňov, nadzemných častí a ďalších prác.
- 03** Príprava a kultivovanie pôdy malou mechanizáciou na zakladanie trávnikov, kvetinových záhonov, trvaliek, liečivých rastlín a podobne.
- 04** Výsev semien sejacím strojom (napríklad kvetín, zeleniny).
- 05** Rozmetanie priemyselných hnojív a maštalných hnojív.

- 06 Vláčenie, smykovanie a ostatná predsejbová príprava pôdy, technický záber náradia do 6 m.
- 07 Mechanizovaná práca v sadoch (napríklad bránenie medzi riadkami, dopravná práca).
- 08 Obsluha techniky, pohyb a práca mimo spevnených komunikácií a plôch a tvorba záhrad, sádov, lesov, verejnej a inej zelene.
- 09 Ošetrovanie výkrmového dobytku, jalovíc a teliat v maštaliach bez mechanizácie.
- 10 Ošetrovanie ošípaných, baranov a oviec v úžitkových chovoch.
- 11 Základný výkon práce pri ošetrovaní zvierat podľa pokynov.
- 12 Kŕmenie a ošetrovanie ťažných koní, ošetrovanie postrojov, prívesných zariadení a vozov, spolupráca pri kovaní a preprave koní.
- 13 Vedenie potľahu pri vykonávaní prác v poľnohospodárskej výrobe alebo v lesníckej činnosti, jazda na pracovisko a späť.

3. 06. Pracovné činnosti z okruhu administratívnych a administratívno-technických prác

- 01 Vybavovanie korešpondencie podľa pokynov.
- 02 Vedenie evidencie, záznamov, kartoték alebo protokolov.

4. pracovná tarifa

Kvalifikačný predpoklad: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa alebo druhého stupňa so zodpovedajúcou špecializáciou.

4. 00. Spoločné pracovné činnosti

- 01 Preklady z cudzieho jazyka do slovenského jazyka a naopak.
- 02 Diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vykonávaná lekárom pod vedením lekára so špecializáciou v príslušnom odbore.
- 03 Asistencia pri diagnostických činnostiach spojených s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a pri spracovávaní analytických hodnotení vykonávaných iným odborným zamestnancom.

**Stupnica pracovných taríf pre obvinených
a odsúdených zaradených do práce
(v Sk mesačne)**

Pracovný stupeň	Počet rokov započítanej praxe	Pracovná tarifa			
		1	2	3	4
1	do 5 rokov	3 470	3 770	4 090	6 690
2	od 5 do 10 rokov	3 630	3 930	4 270	6 980
3	nad 10 rokov	3 780	4 100	4 460	7 270

**Stupnica pracovných taríf pre obvinených
a odsúdených zaradených do práce
(v Sk za hodinu)**

Pracovný stupeň	Počet rokov započítanej praxe	Pracovná tarifa			
		1	2	3	4
1	do 5 rokov	20,00	22,00	24,00	39,00
2	od 5 do 10 rokov	21,00	23,00	25,00	41,00
3	nad 10 rokov	22,00	24,00	26,00	42,00

