

PROTIKORUPČNÝ PROGRAM
Ministerstva spravodlivosti
Slovenskej republiky

Bratislava

30. júna 2026

Obsah

1. Úvod	3
2. Vymedzenie pojmov	3
3. Účel, ciele a východiská rezortného RPKP ministerstva	5
4. Priority protikorupčného programu ministerstva	6
5. Riadenie korupčných rizík	7
6. Opatrenia	7
7. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia protikorupčného programu	13
8. Záverečné ustanovenia	14
Príloha - Vyhodnotenie plnenia opatrení za kalendárny rok 2025/2026	15

1. Úvod

Nové znenie rezortného protikorupčného programu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „RPKP“ alebo „protikorupčný program“) bolo vypracované v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023, na ktoré kontinuálne nadväzuje uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029 (ďalej len „protikorupčná politika SR“).

V bode B.5. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026 sa členom vlády Slovenskej republiky a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy, ukladá povinnosť vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok.

Protikorupčný program na kalendárny rok 2026/2027 nadväzuje na predošlý protikorupčný program za kalendárny rok 2025/2026, na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovávaní sa zohľadňujú informácie vyplývajúce z prieskumu o korupčných rizikách na Ministerstve spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej aj „ministerstvo“ alebo „MS SR“). Premietajú sa doň poznatky a návrhy zamestnancov ministerstva i poznatky dobrej praxe iných organizácií vrátane relevantných zahraničných skúseností. Úlohou RPKP je vytvárať plnohodnotné pracovné prostredie s kultúrou protikorupčného správania, zmenšiť priestor pre vznik korupčného správania a zároveň zvýšiť účinnosť a efektívnosť predchádzania korupcii.

Protikorupčný program je v súlade s princípmi iniciatívy pre otvorené vládnutie zverejnený v zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026 na webovom sídle MS SR na adrese <https://www.justice.gov.sk/protikorupcna-politika/>.

2. Vymedzenie pojmov

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa vymedzenie pojmov, ktoré sú uvedené v Protikorupčnej politike SR (<https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/protikorupcna-politika-sr/?csrt=11043774097294177135>) a ktoré používa odbor prevencie korupcie sekcie prevencie korupcie a krízového manažmentu Úradu vlády Slovenskej republiky vo zverejnených materiáloch rozoberajúcich problematiku riadenia korupčných rizík (<https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/19499-sk/metodicke-odporucanie-k-riadeniu-korupcnych-rizik/>).

Integrita: znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Korupcia: vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb sa opiera o Dohovor OSN proti korupcii. Podobne aj Európska komisia

(EK) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“. Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií.

Korupčné riziko: V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny, priestor alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie. Je to napríklad varovný signál, že môže alebo by mohlo dôjsť k zneužitiu právomoci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“): Pod týmto pojmom sa rozumieju systematické postupy na

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
- b) zmenšovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
- d) odradzovanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Rezortný orgán sa chápe ako ktorýkoľvek orgán verejnej moci, ministerstvo, samosprávny orgán, úrad, špecializovaná agentúra, právnická osoba zriadená zákonom, obchodná spoločnosť s majetkovou účasťou štátu, ako aj právnická osoba, ktorej jednou zo zakladajúcich strán alebo zriaďovateľom je orgán verejnej moci.

Verejná integrita sa chápe ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný sektor zahŕňa legislatívne, výkonné, administratívne a justičné orgány a ich verejných činiteľov, ktorí sú vymenovaní alebo zvolení, platení alebo neplatení, v trvalej alebo dočasnej pozícii na ústrednej aj nižšej než celoštátnej úrovni. Môžu sem patriť aj verejnoprávne organizácie, štátne podniky a verejno-súkromné partnerstvá a ich zamestnanci, ako aj zamestnanci a entity poskytujúce verejné služby (napr. v zdravotníctve, vzdelávaní, verejnej doprave atď.), na ktoré sa môže uzavrieť zmluva, alebo v niektorých krajinách môžu byť financované zo súkromných zdrojov.

Verejný záujem sa chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať, v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky, kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšiny občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený

nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.

Vyvoditeľná zodpovednosť znamená povinnosť osoby zodpovedať sa za preukázateľné následky svojho konania a svojej činnosti, ktoré majú nepriaznivý vplyv na boj proti korupcii a prevenciu korupcie.

Zvyšovanie povedomia (angl. „awareness raising“) o korupcii sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

Protikorupčný koordinátor: jeho pozícia je vytvorená v súlade s úlohou č. B.1 z uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 a následne s úlohou č. B.2 uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026. Protikorupčný koordinátor zabezpečuje fungovanie protikorupčného systému ministerstva, pomáha vedúcim zamestnancom presadzovať protikorupčné opatrenia, koordinuje aktivity protikorupčnej prevencie vrátane procesu riadenia korupčných rizík a v rámci svojej pôsobnosti poskytuje odborné konzultácie v dotknutej oblasti.

Použité skratky:

MS SR	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky
GTSÚ	Generálny tajomník služobného úradu
KGTSÚ	Kancelária generálneho tajomníka služobného úradu
OÚ	Osobný úrad
GR	Generálni riaditelia
RO	Riaditelia odborov
NPKP	Národný protikorupčný program
RPKP	Rezortný protikorupčný program
SR	Slovenská republika
OSN	Organizácia Spojených národov
OECD	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (Organisation for Economic Co-operation and Development)

3. Účel, ciele a východiská rezortného RPKP ministerstva

Protikorupčný program ministerstva bol vypracovaný s cieľom zlepšiť protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii, teda na základe identifikácie korupčných rizík a príčin korupcie zamedziť vzniku nových podmienok, príležitostí a situácií pre korupčné správanie v rezorte. Zohľadňuje pritom špecifiká ministerstva ako ústredného orgánu štátnej správy, resp. kontext jeho pôsobnosti a kompetencií. Z kontextu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky vyplýva, že protikorupčná prevencia je jednoduchšia a menej nákladná než samotné odhaľovanie, vyšetrovanie, stíhanie korupcie a vykonávanie náprav. Musí však byť efektívna a účinná.

Zámerom tohto RPKP ministerstva je teda vytvoriť prostredie, ktoré:

- zvýši dôveru občanov v čestný a dôveryhodný výkon verejnej moci,

- zvýši povedomie o korupcii, aktivizuje protikorupčné správanie a konanie zamestnancov a zlepši podmienky na nahlasovanie podozrení z korupcie a možnosti ochrany jej oznamovateľov, zdôrazní ochranu verejného záujmu a odmietanie korupčného správania a konania na všetkých organizačných úrovniach,
- dôsledne uplatní vyvoditeľnú zodpovednosť za korupciu,
- vytvorí podmienky na zabránenie zneužitia moci, vplyvu a postavenia, klientelizmu a nepotizmu.

Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné vytvárať vhodné inštitucionálne, právne, technické a spoločenské podmienky a uplatňovať zásadu nulovej tolerancie korupcie. V súvislosti s touto zásadou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

U osôb nahlasujúcich korupciu sa nesmie vytvárať pocit viny a u páchatelov drobnej korupcie pocit kolektívnej nevin. Zamestnanec musí mať istotu, že jeho oznámenie o podozrení z korupcie, korupčnom správaní alebo konaní zostane dôverné a nebude proti nemu podniknuté odvetné opatrenie.

Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť ministerstva, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Akékoľvek znížovanie transparentnosti rozhodovacích procesov orgánov verejnej moci je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či prideľovaní prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov schvaľovania, povoľovania, udeľovania licencií, akreditácií, pokút a sankcií. V tejto súvislosti je takisto potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky diskrečné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť orgánu, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí (tzv. „karuselová korupcia“).

Osobitne dôležitú úlohu pri zvyšovaní dôvery v štátne inštitúcie zohráva aktívna spolupráca so zástupcami občianskej spoločnosti a mimovládnych organizácií, a preto je pri realizácii RPKP dôležitá spolupráca so zástupcami mimovládnych i občianskych organizácií.

4. Priority protikorupčného programu ministerstva

Protikorupčný program je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorít Protikorupčnej politiky SR a NPKP.

Priorita 1: Posilniť postavenie MS SR ako dôveryhodnej inštitúcie, ktorá svojou činnosťou presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom zmenšovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2: Zvyšovať povedomie zamestnancov a posilňovať ich integritu.

Priorita 3: Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia na MS SR.

Priorita 4 : Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

5. Riadenie korupčných rizík

Riadenie korupčných rizík ako súčasť protikorupčného systému sa uskutočňuje vo všetkých rezortoch v zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023, na ktoré kontinuálne nadväzuje uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029.

V rámci identifikácie korupčných rizík bol dňa 05. mája 2026 spustený prieskum, v rámci ktorého bol všetkým zamestnancom ministerstva rozoslaný anonymný elektronický dotazník prostredníctvom aplikácie „Riadenie korupčných rizík“ dodanej Úradom vlády Slovenskej republiky, pričom zber údajov trval do 22. júna 2026. **Z oslovených 378 respondentov sa prieskumu zúčastnilo 159, čo predstavuje 42,06 % návratnosť a doposiaľ najvyššiu participáciu zamestnancov ministerstva v rámci pravidelných prieskumov identifikácie korupčných rizík. Na základe uvedeného možno indikovať rastúci záujem o prevenciu korupcie, budovanie transparentného prostredia, ako aj systémové posilňovanie a aktívne spoluvytváranie kultúry integrity a etického konania v organizácii.**

Účelom dotazníka bola pravidelná identifikácia a vyhodnotenie, do akej miery je ministerstvo vystavené korupcii a aké korupčné riziká by mohli ohroziť riadne fungovanie ministerstva. Na základe získaných údajov boli aktualizované opatrenia a ciele na minimalizovanie a odstránenie zistených korupčných rizík, pričom prieskumom boli identifikované nasledovné najvýznamnejšie korupčné riziká:

- a) Neznalosť systému riadenia protikorupčných činností (49 %)
- b) Netransparentnosť postupov organizácie v oblasti prevencie korupcie (46 %)
- c) Nedostatočné vymáhanie osobnej zodpovednosti za škodu spôsobenú korupčným správaním alebo protispoločenskou činnosťou (41 %)
- d) Nev्यodenie zodpovednosti za chybné rozhodnutie alebo nesprávny úradný postup v dôsledku korupčného konania (37 %)
- e) Nedostatočné poznanie systému vybavovania oznámení o protispoločenskej činnosti zamestnancami (36 %)

Návrhy na odstránenie najčastejšie identifikovaných korupčných rizík sú súčasťou navrhovaných konkrétnych protikorupčných opatrení v rámci ministerstva.

6. Opatrenia

Cieľ č. 1	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

Identifikácia nedostatkov na ministerstve, ktoré umožňujú alebo by mohli umožniť vznik a prípadne existenciu korupčných rizík, musí byť založená na faktoch (zásada dôkazného základu). Ministerstvo má zavedený systém riadenia korupčných rizík, ktorého súčasťou je aj elektronický nástroj (aplikácia z Úradu vlády SR „Riadenie korupčných rizík“) ktorý poskytuje riadiacim pracovníkom dôkazný základ v podobe informácií o korupčných rizikách na ministerstve a prípadne naznačí aj možné zodpovedajúce opatrenia.

Vzhľadom na to, že ministerstvo vstupuje do vzťahov aj s externými subjektmi, pri riadení korupčných rizík sa zohľadňujú aj partneri vecného vzťahu a interakcie s nimi. Účinnosť využívania elektronického nástroja je vhodné vyhodnotiť a na tento účel by sa mali stanoviť kritériá účinnosti. Tieto kritériá by mali obsahovať napríklad počet skutočných respondentov zapojených do identifikácie korupčných rizík, ochotu zamestnancov podieľať sa na zmenšovaní priestoru pre korupciu a vznik či existenciu korupčných rizík, počet a kvalitu opatrení navrhovaných respondentmi a riadiacimi/vedúcimi pracovníkmi, zmenšené alebo odstránené korupčné riziká, obsah spätnej väzby od verejnosti o činnosti zamestnancov ministerstva a pod. Využívanie elektronického nástroja bude koordinované odborom prevencie korupcie Úradu vlády SR. Treba však zdôrazniť, že identifikované korupčné riziko neznamena, že už dochádza ku korupcii alebo s ňou súvisiacej protispoločenskej činnosti. Toto riziko iba naznačuje, že existuje priestor, príležitosť alebo vhodné podmienky na uskutočnenie korupcie.

Opatrenie č. 1.1	Pravidelne identifikovať pracovné pozície, ktoré sú vystavené zvýšenému riziku korupcie
Ukazovatele:	a) aktualizovať katalóg rizikových pracovných pozícií z hľadiska štruktúry a kvalitatívnych atribútov b) aktualizovať identifikované rizikové pozície zaradené v tomto katalógu c) zvážiť prijatie konkrétnych pravidiel správania sa na pracovných pozíciách, ktoré sú vystavené zvýšenému riziku korupcie d) kontinuálne monitorovať účinnosť prijatých pravidiel správania sa
Termín vypracovania:	do 31. decembra 2026
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu
Gestor:	KGTSÚ
Spolugestor:	OÚ, GR

Na budovanie účinného systému protikorupčného manažérstva je potrebné neustále zvyšovanie povedomia zamestnancov o zásadách integrity, opatreniach na prevenciu korupcie a konflikte záujmov. Zvyšovaním miery integrity sa výrazne posilňuje dôvera v organizáciu. Zároveň zvyšovaním povedomia môžeme odôvodnene predpokladať elimináciu identifikovaných zraniteľných miest a zníženie pravdepodobnosti vzniku korupčného konania.

Opatrenie č. 1.2	Zvyšovať povedomie zamestnancov o zásadách integrity, opatreniach na prevenciu korupcie a konflikte záujmov
Ukazovatele:	a) uskutočňovať praktické školenia, resp. zvyšovanie povedomia, zamerané na zásady integrity, etické správanie, konflikt záujmov a prevenciu korupcie pre novoprijatých zamestnancov ministerstva v rámci adaptačného vzdelávania, pre súčasných zamestnancov priebežne, najmenej jedenkrát za dva roky b) evidovať záznamy o vykonaných školeniach

	c) posúdiť možnosť implementácie e-learningového vzdelávania v oblasti zásad integrity, etického správania, konfliktu záujmov a prevencie korupcie, zakončeného certifikáciou úspešných absolventov (zamerané na súčasných zamestnancov, najmenej jedenkrát za dva roky)
Termín:	Priebežne podľa potreby, v bode c) do 31. mája 2027
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu
Gestor:	KGTSÚ
Spolugestor:	GR, RO, OÚ

Nízka miera transparentnosti činností, nedostatočná komunikácia a prístupnosť informácií v organizácii môže mať za následok oslabenie integrity zamestnancov a zvýšenie výskytu korupčného správania. Úlohou organizácie v štátnej správe je preto dosiahnuť zvýšenie transparentnosti činností, hospodárnosti pri spravovaní verejných prostriedkov, ako aj zabezpečiť efektívne riadenie informácií a znalostí o prevencii korupcie.

Opatrenie č. 1.3	Zvýšiť mieru transparentnosti v organizácii
Ukazovatele:	a) zvýšiť mieru komunikácie vedenia so zamestnancami b) zefektívniť tok informácií o stave riadenia korupčných rizík a protikorupčnej prevencie prostredníctvom pravidelného reportingu protikorupčného koordinátora smerom k štatutárnemu orgánu, GTSÚ, GR a RO.
Termín:	V bode a) do 1. apríla 2027, v bode b) najmenej jedenkrát do roka
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	KGTSÚ
Spolugestor:	GR, RO

Cieľ č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Ukazovateľ:	Zlepšenie systému ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

Samotná existencia právnych predpisov nepostačuje na znižovanie miery výskytu korupcie a jej postihovanie. Je preto potrebné, aby zamestnanci ministerstva mali dostatočné povedomie o tom, akým spôsobom môžu vykonať oznámenie o podozrení z korupcie, korupčného správania alebo iného protispoločenského konania a rovnako tak aj vedeli požiadať o ochranu v prípade oznámenia podozrení z nekalého konania.

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy a pravidlá/interné akty riadenia nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na vznik korupčných

rizík, možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. Súčasťou ochrany týchto osôb je uplatňovanie systému pravidiel a postupov na nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že nahlásil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania.

Opatrenie č. 2.1	Zvyšovať povedomie zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Ukazovatele:	a) zabezpečiť vzdelávacie aktivity na zvyšovanie povedomia o ochrane oznamovateľov, postupov nahlasovania nekalého konania a postupov na požiadanie ochrany v prípade oznámenia podozrení z nekalého konania na základe zavedených interných aktov riadenia (v prípade novoprijatých zamestnancov ministerstva v rámci adaptačného vzdelávania) b) počet uskutočnených vzdelávacích aktivít c) informovať zamestnancov o protikorupčných opatreniach
Termín:	do 31. mája 2027
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	KGTSÚ
Spolugestor:	GR, RO, OÚ

Cieľ č. 3	Presadzovať kultúru verejnej integrity
Ukazovateľ:	Súlad konania zamestnancov ministerstva so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami

Ministerstvo pokladá za jednu zo základných podmienok posilňovania svojej dôveryhodnosti dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci vlastného úradu, ale aj vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu a pri komunikácii s verejnosťou. Všetci zamestnanci ministerstva majú konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami a vo svojich pracovných činnostiach a vykonávaní svojich právomocí podporujú a uprednostňujú verejný záujem pred súkromnými záujmami. V súlade s odporúčaním Rady OECD o verejnej integrite by sa v činnosti ministerstva mali zohľadňovať nielen súvislosti, v ktorých tento úrad pôsobí, ale aj riziká, ktoré kultúru integrity ohrozujú a integrita zamestnancov prejavujúca sa v ich správaní. Ponúkanie, poskytovanie alebo prijímanie darov, pohostení alebo iných podobných úžitkov či výhod sa niekedy môže odôvodnene treťou stranou (napr. verejnosťou alebo médiami) vnímať ako korupcia alebo korupčné správanie. K takému vnímaniu môže dôjsť aj vtedy, keď darca ani prijímateľ nemal v úmysle získať alebo poskytnúť za tento dar či pohostenie nejakú výhodu. Riziko korupčného správania do značnej miery môžu ovplyvniť aj chýbajúce mechanizmy na zabránenie nenáležitému vnútorným a externým tlakom na rozhodovanie.

Opatrenie č. 3.1	Revidovať mechanizmy na zabránenie nenáležitému vnútorným a externým tlakom na rozhodovanie
------------------	--

Ukazovatele:	a) monitorovať existujúce opatrenia proti výskytu klientelizmu, nepotizmu a nezákonnému lobingu s cieľom preskúmania ich účinnosti a efektívnosti pre následnú realizáciu zmien b) zaviesť povinnú odôvodniteľnosť a trasovateľnosť zmien v rozhodnutiach na základe objektívnych a vecne overiteľných kritérií - ak nadriadený zmení alebo zvráti odborné rozhodnutie podriadeného zamestnanca, táto zmena musí byť povinne písomne odôvodnená a zaznamenaná v spise
Termín:	do 1. apríla 2027
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu
Gestor:	KGTSÚ
Spolugestor:	GR, RO, Sekcia informatiky, OÚ

Ministerstvo identifikuje a vyhodnocuje riziká vyplývajúce z možných alebo existujúcich vnútorných i vonkajších konfliktov záujmov. Všetci zamestnanci ministerstva sú povinní oznámiť každý skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov, ako napríklad rodinné, finančné alebo iné prepojenie, ktoré môže alebo by mohlo zasiahnuť priamo alebo nepriamo do výkonu ich práce a výkonu pracovných povinností svojmu nadriadenému a služobnému úradu. Pravidlá riešenia konfliktu záujmov majú pomôcť špecifikovať situácie, v ktorých sa môže stať, že zamestnanci uľahčia uskutočnenie korupčnej transakcie alebo jej nezabránia. Konflikt záujmov môže úzko súvisieť aj so zapojením rizikového obchodného partnera alebo zamestnanca do projektu alebo transakcie, následkom čoho môže dôjsť k vzniku tajných dohôd, neopodstatneným zvýšeniam nákladov, nekvalitným projektom a pod.

Opatrenie č. 3.2:	Pravidelne oboznamovať zamestnancov o prijatom Etickom kódexe zamestnancov Ministerstva spravodlivosti SR
Ukazovatele:	a) zverejniť interný predpis na webovej stránke a intranete b) oboznámiť zamestnancov o zverejnení kódexu c) oboznámiť novoprijatých zamestnancov ministerstva v rámci adaptačného vzdelávania
Termín:	do 31. decembra 2026 a priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	KGTSÚ, OÚ
Spolugestor:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR

Cieľ č. 4	Aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov
Ukazovateľ:	Zamestnanci sa iniciatívne zapájajú do prevencie korupcie vrátane identifikácie korupčných rizík a navrhujú opatrenia na ich minimalizáciu a prípadne odstránenie

Aktivizovanie protikorupčného správania sa je základným predpokladom na posilnenie prevencie korupcie s dôrazom na reálne prejavy protikorupčného správania a konania zamestnancov vrátane vedúcich zamestnancov, ktoré vedie k integrite jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií. Jedným z prostriedkov na aktivizovanie protikorupčného správania sa je systém protikorupčného vzdelávania s dôrazom na skutočné, praktické uplatňovanie a vyhodnocovanie účinnosti protikorupčného úsilia a zabránenie nedostatkom v aplikačnej praxi, napríklad pri uplatňovaní zákonov a predpisov.

Opatrenie č. 4.1:	Udržiavať systém protikorupčného vzdelávania a vyhodnocovať účinnosť vzdelávacích aktivít
Ukazovatele:	a) merať úroveň iniciatívy zamestnancov pri identifikácii priestoru a príležitostí umožňujúcich vznik a existenciu korupčných rizík b) evidovať počet konštruktívnych návrhov opatrení na redukciu a elimináciu korupčných rizík c) integrovať riešenie etických dilem v rámci vzdelávacích aktivít d) zabezpečiť účasť zamestnancov na priebežných vzdelávacích aktivitách o prevencii korupcie, etike a integrite e) evidovať počet zamestnancov, ktorí absolvovali protikorupčné vzdelávanie f) posúdiť možnosti inovácie existujúcich a zavedenie nových spôsobov vzdelávania
Termín:	do 31. mája 2027 a priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2027 v rámci aktualizácie protikorupčného programu (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	KGTSÚ
Spolugestor:	GR, RO, OÚ

Vzdelávacie aktivity zahŕňajú jednak úvodné protikorupčné vzdelávanie pre novoprijatých zamestnancov v rámci adaptačného vzdelávania, ako aj priebežné protikorupčné vzdelávanie pre všetkých zamestnancov ministerstva. Aktivizáciu protikorupčného správania sa je možné dosiahnuť aj správnou motiváciou zamestnancov, verejným uznaním zamestnancov a adekvátnym finančným ohodnotením.

7. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia protikorupčného programu

Účelom monitorovania RPKP je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach na MS SR. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o

dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie. Pri monitorovaní sa prostredníctvom KGTSÚ priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi. Na zabezpečenie hladkého priebehu monitorovania a náležitého vyhodnotenia RPKP je však nevyhnutná spolupráca a súčinnosť so všetkými útvarmi MS SR ako aj v rámci rezortu. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa vezmú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi MS SR, resp. zainteresovanými stranami. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií umožnia získať objektívny a nezaújatý pohľad na vykonávanie RPKP. To znamená, že pri vyhodnocovaní sa zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií. Pri hodnotení sa vezme do úvahy aj určenie nedostatkov (resp. slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie. Keďže RPKP je otvorený dokument v prípade potreby a zistenia nedostatkov alebo nových skutočností bude priebežne aktualizovaný. KGTSÚ v súčinnosti s útvarmi MS SR navrhne prípadné zmeny a doplnenia jednotlivých opatrení, riešenia problémov a spôsoby eliminácie prekážok spomaľujúcich alebo znemožňujúcich realizáciu RPKP.

8. Záverečné ustanovenia

Protikorupčný program je otvorený dokument, ktorý bude v prípade potreby priebežne aktualizovaný.

Úlohy vyplývajúce z protikorupčného programu a jeho aktualizácia sa vyhodnocuje každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok. Vyhodnotenie plnenia opatrení v kalendárnom roku 2025/2026 tvorí prílohu k protikorupčnému programu.

V zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 a následne uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026 je aktuálne znenie protikorupčného programu zverejnené na webovom sídle ministerstva na adrese <https://www.justice.gov.sk/protikorupcna-politika/>.

Tento protikorupčný program nadobúda účinnosť od 30. júna 2026.



JUDr. Boris Susko, PhD.
minister spravodlivosti
Slovenskej republiky

Príloha - Vyhodnotenie plnenia opatrení za kalendárny rok 2025/2026

V nadväznosti na plnenie úlohy uvedenej v bode B.5. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 zo dňa 21. januára 2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029 ministerstvo vyhodnocuje plnenie úloh protikorupčného programu každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok.

V kalendárnom roku 2025/2026 malo ministerstvo naplánovanú realizáciu nasledovných opatrení:

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
1.1	Pravidelne identifikovať pracovné pozície, ktoré sú vystavené zvýšenému riziku korupcie	Čiastočne splnené a ďalšie monitorovanie

Spôsob splnenia: Pracovné pozície, ktoré svojou povahou a činnosťou môžu byť vystavené zvýšenému riziku korupcie, a to podľa stupnice (nízka, stredná, vysoká), boli aktualizované z hľadiska opodstatnenia voči stanovenej úrovni rizika. K prijatiu konkrétnych pravidiel správania sa na týchto pozíciách doposiaľ nebolo potrebné pristúpiť. Ďalej však prebieha monitorovanie týchto rizikových pracovných pozícií a ich pravidelné prehodnocovanie vzhľadom na aktuálne vnútorné a vonkajšie podmienky.

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
1.2	Zvýšiť povedomie zamestnancov o zásadách integrity, opatreniami na prevenciu korupcie a konflikte záujmov	Splnené

Spôsob splnenia: Dňa 13.05.2026 bolo vykonané školenie, resp. zvyšovanie povedomia zamestnancov ministerstva o opatreniach v oblasti prevencie korupcie, zásad integrity, konfliktov záujmov a oznamovania protispoločenskej činnosti, prostredníctvom e-mailu s povinnosťou potvrdenia oboznámenia sa cez hlasovacie tlačidlo. Predmetného školenia sa zúčastnilo 190 zamestnancov, čím bola dosiahnutá 50,26 % účasť, ktorá zostáva na takmer rovnakej úrovni ako za minulý kalendárny rok. Zároveň je daná problematika aplikovaná aj do adaptačného vzdelávania novoprijatých zamestnancov.

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
1.3	Zvýšiť mieru transparentnosti v organizácii	Čiastočne splnené

V rámci zlepšenia komunikácie medzi zamestnancami a vedením, vedúci zamestnanci sa usilujú o to, aby sa všetci zamestnanci v práci cítili byť podporovaní a ich názory boli vypočuté. Komunikácia so zamestnancami prebieha prostredníctvom e-mailu, alebo možnosťou osobných stretnutí. Ministerstvo pravidelne informuje všetkých zamestnancov aj prostredníctvom intranetu, spoločnej

e-mailovej adresy, úradnou tabuľou, médiami či sociálnymi sieťami. Predmetné opatrenie je vnímané ako kontinuálna činnosť s neustálou možnosťou na zlepšovanie a z uvedeného dôvodu je potrebná trvalá realizácia a analyzovanie postupov s cieľom redukcie a eliminácie identifikovaných korupčných rizík.

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
2.1	Zvyšovať povedomie zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania	Splnené

Spôsob splnenia: Protikorupčný koordinátor vykonal školenie, resp. zvyšovanie povedomia zamestnancov ministerstva o opatreniach v oblasti prevencie korupcie, zásad integrity, konfliktov záujmov a oznamovania protispoločenskej činnosti, v rámci ktorého boli vysvetlené aj pojmy a následne postupy oznamovania podozrenia z korupcie, resp. korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti spolu s praktickými príkladmi. Ministerstvo taktiež interaktívne informuje zamestnancov prostredníctvom brožúr, ktoré obsahujú základné informácie o korupcii a protispoločenskej činnosti (vysvetlenie pojmov, komu, kde a ako oznámenie podať, atď...), ktoré sa nachádzajú v spoločných priestoroch MS SR a na úradnej tabuľy. Predmetné brožúrky slúžia tiež na zvyšovanie povedomia o danej problematike, ale aj ako úvod pre nových zamestnancov, ktorí túto brožúru obdržia pri nástupe do zamestnania. Problematika ochrany oznamovateľov je zároveň začlenená do adaptačného vzdelávania novoprijatých zamestnancov formou e-learningu, ktorý je ukončený certifikáciou úspešných absolventov.

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
3.1	Revidovať mechanizmy na zabránenie nenáležitému vnútorným a externým tlakom na rozhodovanie	Monitoruje sa

Spôsob splnenia: Ministerstvo má nastavené účinné mechanizmy na zabránenie nenáležitému vnútorným a externým tlakom na rozhodovanie a to najmä postupmi pri vydávaní rozhodnutí ako napríklad princíp štyroch očí či viac stupňová kontrola. V kontexte uvedeného opatrenia môžeme uviesť aj Smernica 35/2024 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky z 19. decembra 2024 č. 012646/2024/043 o pravidlách hospodárenia s verejnými prostriedkami na reprezentačné a propagačné účely, Inštrukcia 11/2024 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky z 10. apríla 2024 č. S-MSSR-004794/2024 o vnútornom systéme vybavovania oznámení zamestnancov rezortu justície týkajúcich sa oznamovania kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti či Inštrukcia 9/2026 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky z 13. mája 2026 č. 006863/2025, ktorou sa vydáva Etický kódex zamestnancov Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky. Predmetná oblasť podlieha permanentnému monitorovaniu s cieľom identifikovať priestor na sústavné zlepšovanie.

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
3.2	Pravidelne oboznamovať zamestnancov o prijatom Etickom kódexe zamestnancov Ministerstva spravodlivosti SR	Čiastočne splnené

Spôsob splnenia: Ministerstvo prijalo Inštrukciu 9/2026 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky z 13. mája 2026 č. 006863/2025, ktorou sa vydáva Etický kódex zamestnancov Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, ktorá okrem iného precíznym spôsobom uvádza zásady Etického kódexu, uvádza spôsoby predchádzania a riešenia konfliktu záujmov, upravuje a popisuje oznamovanie porušenia a následky porušenia Etického kódexu. Prijatím Etického kódexu zamestnancov Ministerstva spravodlivosti SR sa najmä rozšíril okruh pôsobnosti a to na všetkých zamestnancov MS SR, teda aj tých, ktorí sú v inom pracovnom pomere ako štátni zamestnanci, na ktorých sa vzťahuje Etický kódex štátneho zamestnanca.

Číslo opatrenia	Názov opatrenia	Stav opatrenia
4.1	Udržiavať systém protikorupčného vzdelávania a vyhodnocovať účinnosť vzdelávacích aktivít	Splnené

Spôsob splnenia: Ministerstvo v rámci školenia, resp. zvyšovania povedomia o opatreniach v oblasti prevencie korupcie, zásad integrity, konfliktov záujmov a oznamovania protispoločenskej činnosti vysvetľuje zamestnancom na praktických príkladoch riešenie etických dilem. Protikorupčné vzdelávanie bolo tiež zaradené do adaptačného vzdelávania. V rámci každoročného prieskumu identifikácie korupčných rizík sa prejavil aktívny prístup zamestnancov k prevencii korupcie a tvorbe etického prostredia, čo potvrdzuje aj ich doposiaľ najvyššia participácia v prieskume v roku 2026. Konkrétne návrhy opatrení na zníženie či odstránenie rizík boli implementované do aktualizovaného protikorupčného programu na obdobie 2026/2027. Vzhľadom na výstupné údaje z prieskumov možno uviesť, že charakter identifikovaných rizík, ktoré predstavujú potenciálny priestor na vznik korupčného správania, sa zásadným spôsobom nemení. Táto skutočnosť indikuje potrebu hľadania efektívnych spôsobov redukcie rizík v rámci trvalého zlepšovania systému manažérstva proti korupcii. Vhodným krokom je napríklad posúdenie možností inovácie existujúcich foriem vzdelávania, zavedenie nových spôsobov vzdelávania či aplikovanie kontrolných mechanizmov pre rozhodovacie procesy, kde prevláda široká kompetencia bez primeranej transparentnosti.