

G000031

Poskytovateľ pomoci: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
Vyhlasovateľ pomoci: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo: Špitálska 4-6, 861 43 Bratislava
Vykonávateľ pomoci: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Zverejňuje/vyhlasuje: Schému štátnej pomoci pre dočasnú pomoc na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 a 2 SA.62004 (2021/N)



MINISTERSTVO PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ŠPITÁLSKA 4-6, 816 43 BRATISLAVA

**SCHÉMA ŠTÁTNEJ POMOCI
PRE DOČASNÚ POMOC NA PODPORU UDRŽANIA ZAMESTNANOSTI A PODPORU
SAMOSTATNE ZÁROBKOVO ČINNÝCH OSÔB V OBDOBÍ SITUÁCIE SPÔSOBENEJ
NÁKAZOU COVID-19**

v znení Dodatkov č. 1 a 2

SA. 62004 (2021/N)

(schéma štátnej pomoci v zmysle článku 107, odsek 3, písm. b ZFEÚ)

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

PRIORITNÁ OS 3 ZAMESTNANOSŤ

Pomoc podľa tejto schémy sa poskytuje v súvislosti s realizáciou aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v nadväznosti na realizáciu programového dokumentu Operačný program Ľudské zdroje.

Pomoc je poskytovaná formou finančného príspevku (ďalej aj „príspevok“) zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) alebo zdrojov Európskej únie (ďalej aj „EÚ“) spolufinancovaných zo zdrojov štátneho rozpočtu SR.

Bratislava, Apríl 2020

1

Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu samostatne zárobkovo činných osôb v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 (schéma štátnej pomoci v zmysle článku 107, ods. 3, písm. b ZFEÚ) v znení dodatku č. 1 evidovaná pod č. SA.59280 (2020/N) je zmenená a doplnená dodatkom č. 2 z februára 2021.

OBSAH:**KAPITOLA 1. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE****1.1. OPIS VÁŽNEHO NARUŠENIA (PREAMBULA)****KAPITOLA 1.2. VŠEOBECNÝ POPIS OPATRENIA POMOCI V RÁMCI SCHÉMY****1.2.1. PRÁVNÝ ZÁKLAD****1.2.2. POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY****1.2.3. CIEĽ (ÚČEL) POMOCI****1.2.4. ROZSAH PÔSOBNOSTI (REGIONÁLNY A SEKTOROVÝ)****1.2.5. PRIJÍMATEĽIA POMOCI****1.2.6. ROZPOČET****KAPITOLA 2. CHARAKTER POMOCI POSKYTOVANEJ PODĽA SCHÉMY****2.1. VÝŠKA POMOCI****2.1.1. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.1 RÁMCA****2.1.2. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.10 RÁMCA****2.2. FORMA POMOCI****2.3. PODMIENKY POSKYTOVANIA POMOCI****2.4. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI****2.4. KUMULÁCIA POMOCI****KAPITOLA 3 VŠEOBECNÉ POTVRDENIA A ZÁVÄZKY****3.1. TRANSPARENTNOSŤ, MONITOROVANIE, PODÁVANIE SPRÁV****3.2. KONTROLA A AUDIT****3.3. PODMIENKY OBCHODNÉHO TAJOMSTVA****3.4. PODMIENKY SPOLUFINANCOVANIA ZO ZDROJOV ÚNIE****3.5. ZABEZPEČENIE SÚLADU S USTANOVENÍM 108 (3) ZMLUVY****KAPITOLA 4 TRVANIE SCHÉMY – PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ****KAPITOLA 5 PRÍLOHY****DEFINÍCIA MSP****UZNESENIA VLÁDY SR SÚVISIACE S MIMORIADNOU SITUÁCIOU**

KAPITOLA 1. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**1.1. OPIS VÁŽNEHO NARUŠENIA HOSPODÁRSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY A OFICIÁLNA REAKCIA SLOVENSÝCH ORGÁNOV (PREAMBULA)**

Slovenská republika reaguje na rozšírenie pandémie COVID-19 na jej území vyhlásením mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu. Negatívnymi dopadmi tejto mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu sú priamo ovplyvnení zamestnanci, zamestnávateľia, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby (ďalej aj „SZČO“), keďže tento stav vyvolá negatívne vplyvy na zamestnanosť, nakoľko zamestnávateľia a SZČO sú nútení prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť, pričom im zároveň vznikajú náklady na úhradu náhrady mzdy zamestnancom, ktorým v dôsledku tejto situácie nemôžu pridelovať prácu. K uvedeným skutočnostiam došlo prijatím Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia¹ z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky vládou Slovenskej republiky uznesením vlády Slovenskej republiky č. 111 z 11.03.2020 dňom 12.03.2020 od 6:00 hod. a pandémie ochorenia COVID-19 vyhlásenej dňa 11. 03. 2020 generálnym riaditeľom Svetovej zdravotníckej organizácie nariaďuje podľa § 48 ods. 4 písm. e) zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kvantifikáciu finančných dopadov na podporu udržania zamestnanosti u zamestnávateľov, resp. na podporu SZČO nie je možné exaktne vyjadriť, nakoľko tá bude závisieť od vývoja pandémie a zodpovedajúcej vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu. Pri predpoklade mesačného trvania mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu na podporu udržania zamestnanosti môžu pohybovať v rozmedzí 174 – 335 mil. eur. Finančný vplyv je podmienený využívaním iných inštitútov na zmiernenie nepriaznivej situácie súvisiacej s pandemiou COVID-19.

Kvantifikácia vychádza z mikro údajov Sociálnej poisťovne o SZČO a zamestnancoch u zamestnávateľov. Podľa údajov z roku 2019 pracuje 189 tisíc zamestnancov v prevádzkach, ktoré prerušili alebo obmedzili svoju prevádzkovú činnosť na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva. Ide o 38,6 tisíc zatvorených subjektov. Zároveň pracuje ďalších 197 tisíc zamestnancov u 34,3 tisíc subjektov so zníženými tržbami o aspoň 20%. Počet zamestnávateľov s poklesom tržieb je modelovaný prostredníctvom beta – distribúcie.

Počet dotknutých SZČO odhadujeme na 271 tisíc. Miera poklesu tržieb je modelovaná takisto prostredníctvom beta – distribučnej funkcie².

Podľa doložky vybraných vplyvov kvantifikáciu ročných vplyvov v súvislosti s realizáciou projektu na podporu udržania zamestnanosti resp. na podporu SZČO nie je možné exaktne vyjadriť, nakoľko tá bude závisieť od vývoja pandémie a zodpovedajúcej vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu. Pri predpoklade mesačného trvania mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu sa mesačné výdavky na realizáciu projektu na podporu udržania zamestnanosti môžu pohybovať v rozmedzí 174 – 335 mil. eur. Finančný vplyv je podmienený využívaním iných inštitútov na zmiernenie nepriaznivej situácie súvisiacej s pandemiou COVID-19.³

Analýza dopadov na podnikateľské prostredie, ako súčasť vládneho materiálu, poukazuje na uplatnenie týchto opatrení, dochádza ku kompenzovaniu finančných strát, resp. zvýšených finančných nákladov zamestnávateľov, resp. SZČO, ktorí udržia pracovné miesta aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe uznesenia Ústredného krízového štábu, resp. tak museli urobiť z dôvodu poklesu tržieb, ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu zákaziek alebo výpadku subdodávateľov. Pri predpoklade mesačného trvania mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu sa mesačné výdavky na realizáciu projektu na podporu

¹http://www.uvzs.sk/docs/info/covid19/Opatrenie_UVZSR_pri_ohrozeni_verejneho_zdravia_12.03.2020_prevadzky.pdf

² <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>

³ <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>

udržania zamestnanosti môžu pohybovať v rozmedzí 174 – 335 mil. eur. Finančný vplyv je podmienený využívaním iných inštitútov na zmiernenie nepriaznivej situácie súvisiacej s pandémiou COVID-19.⁴

V prípade pretrvávania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu je predpoklad navyšovania okruhu dotknutých subjektov z dôvodu poklesu výkonnosti ekonomiky. Dôjde k otasu jednak na strane ponuky v dôsledku prerušenia dodávateľských reťazcov a jednak na strane dopytu vzhľadom na nižší záujem spotrebiteľov. Rozpočtový vplyv bude hradený predovšetkým zo zdrojov európskych štrukturálnych fondov a štátneho rozpočtu.

Vplyv na podnikateľské prostredie – očakávame pozitívny dopad na podnikateľské prostredie v súvislosti s kompenzáciou vo forme podpory udržania zamestnanosti a podpory SZČO v období vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu.

Sociálne vplyvy – pozitívny vplyv na hospodárenie dotknutých domácností očakávame aj v prípade zamestnancov, pri ktorých bol využitý inštitút na podporu udržania pracovných miest resp. inštitút kompenzujúce príjmy SZČO. Prioritou je udržanie zamestnancov v pracovnom pomere a s adekvátnym príjmom, ktorý im zabezpečí sociálnu istotu.

Vplyv na informatizáciu – vytvorenie elektronického systému na administráciu poskytovania finančných príspevkov v rámci opatrenia.

KAPITOLA 1.2. VŠEOBECNÝ POPIS OPATRENIA POMOCI V RÁMCI SCHÉMY

1.2.1. PRÁVNÝ ZÁKLAD

Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci sú:

- Zmluva o fungovaní Európskej únie (ďalej len „Zmluva“);
- Oznámenie Komisie – Dočasný rámec pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 v platnom znení (ďalej len „rámec“);
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006⁵ (ďalej aj „nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013“);
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 (ďalej aj „Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013“)⁶;
- zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“);
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj ako "zákon o službách zamestnanosti");
- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej aj ako „Zákonník práce“);
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení

⁴ <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>

⁵ Ú. v. EÚ L 347/470, 20.12.2013

⁶ Ú. v. EÚ L 347/320, 20.12.2013

niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

- zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Uznesenie Vlády SR č. 111 z 11.3.2020 k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným koronovírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky.
- Uznesenie Vlády SR č. 113 z 15.3.2020 k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa koronovírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby okrem: predajní potravín, predajní drogerie, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodom s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií.
- Uznesenie Vlády SR č. 114 z 15.3.2020 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom.
- Uznesenie Vlády SR č. 115 z 18.3.2020 k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020.
- Uznesenie Vlády SR č. 645 z 12.10.2020 k návrhu na prijatie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020.
- Uznesenie Vlády SR č. 804 zo 16. decembra 2020 k návrhu na ďalšie rozšírenie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 v znení uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 718 z 11. novembra 2020.
- Uznesenie Vlády SR č. 808 z 31. decembra 2020 k návrhu na zmenu opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov prijatých uznesením vlády SR č. 807 z 29. decembra 2020 k návrhu na predĺženie času trvania núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 2 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 a na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
- Uznesenie Vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021 k návrhu na prijatie opatrení na pokles ochorenia COVID-19 na území Slovenskej republiky a na zmenu prijatých opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
- Uznesenie Vlády SR č. 64 z 1. februára 2021 k návrhu na zmenu uznesenia vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021.

- Uznesenie vlády SR č. 44 z 20. januára 2021 k návrhu na predĺženie trvania opatrení prijatých uznesením vlády SR č. 1 zo 6. januára 2021 podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na zmenu a doplnenie uznesenia vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021.
- Uznesenie Vlády SR č. 77 z 5. februára 2021 k návrhu na opakované predĺženie času trvania núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 2 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády SR č. 587 z 30. septembra 2020 a na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
- VYHLÁŠKA Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k obmedzeniam prevádzok a hromadných podujatí:
https://www.minv.sk/swift_data/source/verejna_sprava/vestnik_vlady_sr_2020/ciastka_38_2020.pdf

1.2.2. POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY

Poskytovateľ pomoci (ďalej len „poskytovateľ pomoci“ alebo „poskytovateľ“):

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

Špitálska č. 4 – 6

816 43 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 46 00 00

e-mailová adresa: esf@employment.gov.sk

webové sídlo: www.employment.gov.sk a www.esf.gov.sk
a/alebo

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Špitálska 8

812 67 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 444 892

e-mailová adresa: sluzby.zamestnanosti@upsvr.gov.sk

webové sídlo: www.upsvar.sk a www.upsvr.gov.sk

Plnenie úloh poskytovateľa pomoci pre opatrenia financované výlučne zo štátneho rozpočtu realizuje Ústredie a úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Vykonávateľ schémy:

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY /ďalej len „ústredie“/

Špitálska 8

812 67 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 444 892

e-mailová adresa: sluzby.zamestnanosti@upsvr.gov.sk

webové sídlo: www.upsvar.sk, www.upsvr.gov.sk

Ústredie je vykonávateľom schémy (ďalej len „vykonávateľ“) pre všetky oprávnené projekty spolufinancované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Plnenie úloh vykonávateľa pomoci preto realizuje Ústredie a úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Pomoc bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“), v ktorého územnom obvode zamestnávateľ alebo SZČO, ktorá je zamestnávateľom, udrží pracovné

miesta alebo v ktorom SZČO prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, alebo iný úrad určený Ústredím.

1.2.3. CIEĽ (ÚČEL) POMOCI

Cieľom pomoci je zmiernenie dopadov vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na území Slovenskej republiky, a prijatie rámca podpory na zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 na zamestnanosť a trh práce prostredníctvom finančnej kompenzácie pre zamestnávateľov, resp. samostatne zárobkovo činné osoby, ktorí udržia pracovné miesta aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, resp. tak museli urobiť z dôvodu ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu tržieb alebo výpadku subdodávateľov.

Cieľom pomoci je napomôcť životaschopným MSP a veľkým podnikom preklenúť nepriaznivé obdobie spôsobené pandémiou COVID-19 za účelom udržania zamestnanosti, urýchlene podporiť finančnú kondíciu, likviditu a peňažný tok podnikov a zamestnancov, zabrániť kolapsu podnikateľského prostredia a zachovať strategické a kritické procesy nutné pre zvládnutie šírenia vírusu COVID-19 so zachovaním stability a minimalizácie paniky.

Pomoc je možné poskytnúť na opatrenia poskytovateľa pomoci zamerané na podporu udržania zamestnanosti a podpory SZČO v období vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného vládou SR (predpoklad do ukončenia mimoriadneho/výnimočného/núdzového stavu).

1.2.4. ROZSAH PÔSOBNOSTI (REGIONÁLNY A SEKTOROVÝ)

1. Oprávneným prijímateľom pomoci sú podniky vo všetkých regiónoch Slovenskej republiky:

Regióny NUTS 2

SK02 Západné Slovensko (územie Trnavského, Nitrianskeho a Trenčianskeho kraja)

SK03 Stredné Slovensko (územie Žilinského a Banskobystrického kraja)

SK04 Východné Slovensko (územie Košického a Prešovského kraja)

Región NUTS 2

SK01 Bratislavský kraj

Pomoc bude realizovaná na území Slovenskej republiky prostredníctvom úradov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti.

2. Oprávneným prijímateľom pomoci sú podniky pôsobiace v sektoroch, ktoré uzatvorili svoje prevádzky, zastavili alebo obmedzili svoju činnosť v nadväznosti na obmedzenia v rámci vyhlásenia mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným korónovým vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky⁷, alebo v nadväznosti na vyhlásenie a rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky⁸.

Oprávneným prijímateľom pomoci sú tak podniky pôsobiace v sektoroch, ktoré na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky v čase vyhlásenia mimoriadnej

⁷ Uznesenie Vlády SR č. 111 z 11.3.2020

⁸ Uznesenie Vlády SR č. 114 z 15.3.2020 a Uznesenie Vlády SR č. 115 z 18.3.2020

situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu uzatvorili svoje prevádzky, prerušili alebo obmedzili vykonávanie alebo prevádzkovanie svojej činnosti, alebo podniky pôsobiace v sektoroch, ktorým poklesli tržby⁹.

Zároveň pre pomoc poskytovanú podľa časti 2.1.1. tejto schémy sa uplatňujú nasledovné podmienky:

- a) Pomoc sa nevzťahuje na podniky pôsobiace v sektore spracovania a odbytu poľnohospodárskych výrobkov, a to v prípadoch:
 - i.) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
 - ii.) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcovi;
- b) Pomoc poskytnutá podnikom pôsobiacim v poľnohospodárskej prvovýrobe nesmie byť stanovená na základe ceny alebo množstva produktov na trhu;
- c) Pomoc podnikom pôsobiacim v odvetví rybolovu a akvakultúry sa netýka žiadnej z kategórií pomoci uvedených v článku 1 ods. 1 písm. a) až k) nariadenia Komisie (EÚ) č. 717/2014¹⁰.

Ak podnik pôsobí vo viacerých sektoroch, na ktoré sa vzťahujú rôzne maximálne sumy v zmysle časti 2.1.1. tejto schémy, vykonávateľ a prijímateľ pomoci zabezpečia vhodnými prostriedkami, ako je napríklad oddelenie účtov, aby sa pre každú z týchto činností dodržal príslušný strop.

Zároveň, ak podnik pôsobí vo viacerých sektoroch, pričom niektorý zo sektorov nie je oprávnený pre poskytnutie pomoci podľa tejto schémy, vykonávateľ a prijímateľ pomoci zabezpečia vhodnými prostriedkami, ako je napríklad oddelenie účtov, aby neoprávnené sektory neboli podporené z pomoci podľa tejto schémy.

1.2.5. PRIJÍMATELIA POMOCI

Prijímateľmi pomoci (ďalej len „prijímateľ pomoci“ alebo „prijímateľ“) sú subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy. Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru a/alebo služieb na trhu.

1. Mikropodniky, malé a stredné podniky (ďalej len „MSP“)

Určujúcou definíciou MSP je definícia použitá v Prílohe I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov

⁹ Napr. v rámci prerušenia alebo obmedzenia činnosti z dôvodu prekážok v dodávateľskom reťazci, resp. poklesu tržieb z dôvodu poklesu dopytu (pokles tržieb oproti porovnateľnému obdobiu). Prijímateľ pomoci predkladá v žiadosti o pomoc informácie vrátane údajov stanoveným spôsobom výpočtu poklesu tržieb zo strany vykonávateľa schémy, alebo informáciu o uplatnení prekážok na strane zamestnávateľa (podľa § 142 ods. 4 Zákonníka práce) zasiahnutého mimoriadnou situáciou.

¹⁰ Nariadenie Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27. júna 2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore rybolovu a akvakultúry (Ú. v. EÚ L 90, 28.6.2014, s. 45).

107 a 108 zmluvy v platnom znení¹¹. Kategória MSP súčasne zahŕňa aj SZČO¹². Definícia MSP je prílohou č. 1 tejto schémy.

2. Veľké podniky

Pomoc podľa schémy je možné poskytnúť aj veľkému podniku. Ide o podnik v zmysle § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MSP.

Splnenie podmienok pre stanovenie veľkosti podniku sa vzťahuje na všetkých oprávnených prijímateľov pomoci.

Prijímateľom pomoci môže byť iba podnik, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1. februáru 2020.

Pomoc podľa bodu 2.1.1. (oddielu 3.1. rámca) nie je možné poskytnúť podnikom, ktoré už boli v ťažkostiach (v zmysle všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách¹³) k 31. decembru 2019.

V tomto zmysle je podnikom v ťažkostiach podnik, v súvislosti s ktorým sa vyskytne aspoň jedna z týchto okolností:

- a) v prípade spoločnosti s ručením obmedzeným (inej ako MSP, ktorý existuje menej ako tri roky, alebo, na účely oprávnenosti na pomoc vo forme rizikového financovania, MSP do siedmich rokov od jeho prvého komerčného predaja, ktorý spĺňa požiadavky rizikových finančných investícií v nadväznosti na hĺbkovú analýzu vykonanú vybraným finančným sprostredkovateľom), ak v dôsledku akumulovaných strát došlo k zániku viac ako polovice jej upísaného základného imania. Ide o prípad, keď odpočet akumulovaných strát od rezerv (a všetkých ostatných prvkov, ktoré sa vo všeobecnosti považujú za súčasť vlastných zdrojov spoločnosti) má za následok negatívnu kumulovanú sumu, ktorá presahuje polovicu upísaného základného imania. Na účely tohto ustanovenia „spoločnosť s ručením obmedzeným“ znamená najmä tie druhy spoločností, ktoré sú uvedené v prílohe I k smernici 2013/34/EÚ¹⁴, a „základné imanie“ zahŕňa, ak je to vhodné, akékoľvek emisné ážio.
- b) v prípade spoločnosti, v ktorej aspoň niektorí spoločníci majú neobmedzené ručenie za dlh spoločnosti (inej ako MSP, ktorý existuje menej ako tri roky, alebo, na účely oprávnenosti na pomoc vo forme rizikového financovania, MSP do siedmich rokov od jeho prvého komerčného predaja, ktorý spĺňa požiadavky rizikových finančných investícií v nadväznosti na hĺbkovú analýzu vykonanú vybraným finančným sprostredkovateľom), ak v dôsledku akumulovaných strát došlo k zániku viac ako polovice jej imania, ako je zaznamenané v účtovnej závierke spoločnosti. Na účely tohto ustanovenia „spoločnosť, v ktorej aspoň niektorí spoločníci majú neobmedzené ručenie za dlh spoločnosti“ znamená najmä tie druhy spoločností, ktoré sú uvedené v prílohe II k smernici 2013/34/EÚ.
- c) keď je podnik predmetom kolektívneho konkurzného konania alebo spĺňa kritériá domácich právnych predpisov na to, aby sa stal predmetom kolektívneho konkurzného konania na žiadosť svojich veriteľov.
- d) keď podnik dostal pomoc na záchranu a ešte neuhradil úver alebo nevypovedal záruku, alebo ak dostal pomoc na reštrukturalizáciu a stále podlieha reštrukturalizačnému plánu.
- e) v prípade podniku, ktorý nie je MSP, keď za posledné dva roky:

¹¹ Ú. v. EÚ L187, 26.6.2014, Prijímateľ pomoci pre určenie veľkosti podniku uvedie v žiadosti len údaje o počte zamestnancov a o výške obratu, resp. o celkovej ročnej hodnote aktív týkajúcej sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe

¹² Bližšie vymedzenie subjektov, ktoré sa pre účely schémy považujú za SZČO bude súčasťou oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o pomoc, ktoré zverejní vykonávateľ

¹³ v zmysle definície článku 2 odsek 18 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 z 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy, Ú. v. EÚ L 187, 26.6.2014, s. 18

¹⁴ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ z 26. júna 2013 o ročných účtovných závierkach, konsolidovaných účtovných závierkach a súvisiacich správach určitých druhov podnikov, ktorou sa mení smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/43/ES a zrušujú smernice Rady 78/660/EHS a 83/349/EHS.

1. účtovný pomer dlhu podniku k vlastnému kapitálu je vyšší než 7,5 a
2. pomer EBITDA podniku k úrokovému krytiu je nižší ako 1,0.

Odchyľne od vyššie uvedeného sa pomoc smie poskytnúť mikropodnikom alebo malým podnikom (v zmysle prílohy I k všeobecnému nariadeniu o skupinových výnimkách), ktoré už boli v ťažkostiach k 31. decembru 2019, a to pod podmienkou, že nie sú predmetom kolektívneho konkurzného konania podľa vnútroštátneho práva a že nedostali pomoc na záchranu¹⁵ ani pomoc na reštrukturalizáciu¹⁶.

3. Spomedzi Prijímateľov pomoci sú vylúčené aj nasledovné subjekty:

- a) podnik¹⁷, voči ktorému je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom¹⁸;
- b) úverová inštitúcia (napr. banka, pobočka zahraničnej banky, akýkoľvek iný subjekt, ktorý podlieha Smernici BRRD ap.) a finančná inštitúcia (napr. investičná spoločnosť, poisťovňa, penzijný fond, dôchodková správcovská spoločnosť, maklérska firma, faktoringová spoločnosť, lízingová spoločnosť ap.);
- c) podnik, ktorého konečný užívateľ výhod¹⁹ je daňovým rezidentom štátu, ktorého jurisdikcia nespôlupracuje s EÚ pri uplatňovaní medzinárodne dohodnutých daňových noriem²⁰.

1.2.6. ROZPOČET

Celková predpokladaná výška pomoci, ktorá bude poskytnutá v rámci schémy, predstavuje približne 2 miliardy EUR.

KAPITOLA 2. CHARAKTER POMOCI POSKYTOVANEJ PODĽA SCHÉMY

2.1. VÝŠKA POMOCI

2.1.1. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.1. RÁMCA

1. Pomoc sa poskytuje SZČO²¹ ako **paušálny finančný príspevok na náhradu straty príjmu**.

Paušálny finančný príspevok pre SZČO na náhradu straty príjmu, ktorý je súčasne zamestnávateľom, sa neposkytuje na náklady, ktoré sú mzdovými nákladmi²² jeho zamestnancov.

¹⁵ Prípadne ak takúto pomoc na záchranu dostali, v čase poskytnutia pomoci na základe tejto schémy už vrátili príslušný úver alebo vypovedali príslušnú záruku

¹⁶ Prípadne ak takúto pomoc na reštrukturalizáciu dostali, v čase poskytnutia pomoci podľa tejto schémy už nepodliehajú reštrukturalizačnému plánu

¹⁷ Viaceré oddelené právne subjekty, ktoré majú kontrolné podiely a iné funkčné, hospodárske a organizačné prepojenia, možno na účely uplatnenia tejto schémy pokladať za subjekty tvoriace jednu hospodársku jednotku. Táto hospodárska jednotka sa potom pokladá za relevantný podnik, teda prijímateľa pomoci.

¹⁸ rozsudok ESD C-188/92 vo veci „Deggendorf“

¹⁹ V zmysle § 6a zákona č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu

²⁰ Za takýto štát sa považuje každý štát a výhradne štát uvedený v dokumente Závery Rady o revidovanom zozname EÚ obsahujúcom jurisdikcie, ktoré nespôlupracujú na daňové účely (2020/C 64/03), respektive v akomkoľvek dokumente, ktorý citovaný dokument nahradí.

²¹ SZČO alebo SZČO, ktorý je aj zamestnávateľom

²² Pomoc na paušálny finančný príspevok na náhradu straty príjmu nezahŕňa mzdové náklady zamestnancov.

2. Pomoc sa poskytuje ako **príspevok na mzdové náklady zamestnávateľa**²³ vo výške **100% mzdových nákladov zamestnávateľa** (hrubej mesačnej mzdy vrátane príspevkov zamestnávateľa na sociálne zabezpečenie²⁴), avšak iba do maximálnej výšky 1 100 EUR na zamestnanca mesačne.

Pomoc sa poskytuje zamestnávateľom, ktorí museli zatvoriť svoje prevádzky alebo výrazne obmedziť svoju činnosť²⁵ na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR alebo rozhodnutia niektorého príslušného orgánu (napr. vláda SR) s cieľom zabrániť prepusteniu zamestnancov u tohto zamestnávateľa počas náklady COVID-19.

Pomoc sa poskytuje na konkrétneho zamestnanca²⁶, ktorý by bol inak prepustený a je napr. na prekážkach v práci na strane zamestnávateľa²⁷, a pod podmienkou, že zostane zamestnaný počas celého obdobia, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje pomoc.

Pomoc sa neposkytuje zamestnávateľovi, ktorému je poskytovaná pomoc podľa časti 2.1.2 tejto schémy ako pomoc poskytovaná podľa oddielu 3.10 bod (43) rámca. Súčasne platí, že pomoc sa neposkytuje zamestnávateľovi, ktorému je poskytovaná pomoc podľa oddielu 3.1 rámca v súvislosti s tými istými nákladovými položkami²⁸.

3. **Celková maximálna výška pomoci**²⁹, ktorá je poskytnutá prijímateľovi pomoci nepresiahne **1,8 mil. EUR na jeden podnik**³⁰.

Celková výška pomoci, ktorá je poskytnutá podniku **pôsobiacemu v odvetví rybolovu a akvakultúry**³¹ nesmie presiahnuť sumu **270 000 EUR na jeden podnik**³⁰.

Celková výška pomoci, ktoré je poskytnutá podniku **pôsobiacemu v poľnohospodárskej prvovýrobe**³² nesmie presiahnuť sumu **225 000 EUR na jeden podnik**³⁰.

Všetky uvedené čísla musia byť vyjadrené ako hrubá suma, čiže pred odrátaním dane alebo iných nákladov.

Pomoc podľa tejto schémy sa smie poskytnúť za predpokladu, že celková nominálna hodnota opatrení vo forme priamych grantov, daňových a platobných zvýhodnení alebo v iných formách, ako sú vratné preddavky, záruky, úvery a vlastné imanie nepresahuje celkový strop vo výške 1,8 mil. EUR na podnik, v prípade opatrení pre odvetvie rybolovu a akvakultúry strop vo výške 270 000 EUR na podnik a v prípade opatrení v poľnohospodárskej prvovýrobe strop vo výške 225 000 EUR na podnik.

Ak je prijímateľovi pomoci poskytnutých viacero pomoci podľa oddielu 3.1 rámca, celková výška pomoci nesmie presiahnuť sumu uvedenú v tomto bode.

²³ zamestnávateľa a SZČO, ktorí sú zamestnávateľmi

²⁴ ktoré zamestnávateľ za seba a zamestnanca odviezol z vymeriavacieho základu zamestnanca

²⁵ Tento režim sa vzťahuje na prípady uzavretia alebo výrazného obmedzenia prevádzky na základe opatrení prijatých Úradom verejného zdravotníctva alebo rozhodnutia niektorého príslušného orgánu (napr. Vláda SR)

²⁶ Týka sa výlučne zamestnancov v pracovnom pomere, ktorí sú účastníkom nemocenského a dôchodkového poistenia v zmysle platných právnych predpisov

²⁷ §142 Zákonníka práce

²⁸ napr. nákladové položky, na ktoré je poskytovaná pomoc formou príspevku na nepokryté fixné náklady

²⁹ Maximálna výška pomoci predstavuje ekvivalent hrubej hotovostnej finančnej pomoci. Všetky použité a uvedené číselné údaje musia byť vyjadrené ako hrubá suma pred odpočítaním dane alebo iných nákladov.

³⁰ Pomoc poskytnutá na základe schém schválených podľa oddielu 3.1. rámca, ktorá sa vráti pred 30.6.2021, sa pri určovaní toho, či sa príslušný strop prekročil, nezohľadňuje.

³¹ Podľa vymedzenia v článku 2 ods. 1 nariadenia Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27. júna 2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore rybolovu a akvakultúry (Ú. v. EÚ L 190, 28.6.2014, s. 45).

³² Podľa ustanovení článku 2 ods. 5 nariadenia Komisie (ES) č. 702/2014 z 25.6.2014, ktorým sa určité kategórie pomoci v odvetví poľnohospodárstva a lesného hospodárstva a vo vidieckych oblastiach vyhlasujú za zlučiteľné s vnútorným trhom pri uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (Ú. v. EÚ L 193, 1.7.2014, s. 1).

4. Ak by sa poskytnutím novej pomoci presiahol stanovený strop pomoci, vykonávateľ schémy pomoci informuje žiadateľa a požiada o úpravu výšky pomoci tak, aby spolu s doteraz poskytnutou pomocou nepresahovala stanovený strop pomoci.
5. Strop celkovej výšky pomoci stanovený v bode 3. tejto časti schémy sa uplatňuje bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný cieľ, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Európskej únie a spolufinancovaná zo štátneho rozpočtu.

2.1.2. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.10. BOD (43) RÁMCA

2.1.2.1 Príspevok na mzdové náklady podnikov, ktoré by inak v dôsledku nákazy COVID-19 prepúšťali pracovníkov

1. Pomoc sa poskytuje na **mzdovú dotáciu pre podniky**³³ s cieľom zabrániť prepúšťaniu zamestnancov počas nákazy COVID-19.
Pomoc na mzdovú dotáciu sa poskytuje na mzdové náklady zamestnanca alebo na kompenzáciu³⁴ mzdových nákladov zamestnanca u zamestnávateľa.
2. Mesačná mzdová dotácia **nesmie presiahnuť 80 % hrubej mesačnej mzdy príslušných zamestnancov** (vrátane príspevkov zamestnávateľa na sociálne zabezpečenie). Podrobnejšie informácie budú súčasťou oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o pomoc, ktoré zverejní vykonávateľ.
3. Mzdová dotácia sa poskytuje na zamestnancov, ktorí by inak boli prepustení z dôvodu pozastavenia alebo obmedzenia obchodnej činnosti v dôsledku nákazy COVID-19, a pod podmienkou, že zamestnanci, na ktorých sa pomoc vzťahuje, zostanú zamestnaní počas celého obdobia, na ktoré sa udeľuje pomoc.
4. Mzdovú dotáciu je možné kombinovať s inými všeobecne dostupnými alebo selektívnymi opatreniami na podporu zamestnanosti, pokiaľ celková podpora nevedie k nadmernej kompenzáci mzdových nákladov príslušných zamestnancov.
5. Mzdovú dotáciu je možné ďalej kombinovať s odkladom daní a platieb príspevkov na sociálne zabezpečenie.

2.1.2.2. Príspevok na príjem zodpovedajúci mzde u samostatne zárobkovo činných osôb v reakcii na vypuknutie COVID - 19

1. Pomoc sa poskytuje na **príjem zodpovedajúci mzde u samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO)**, ktoré v dôsledku vnútroštátnych opatrení v reakcii na vypuknutie nákazy COVID-19 museli pozastaviť alebo obmedziť svoju podnikateľskú činnosť. Cieľom pomoci je udržať podnikateľskú činnosť SZČO.
2. Pomoc sa poskytuje SZČO ako paušálny finančný príspevok na príjem zodpovedajúci mzde SZČO do maximálnej výšky 873,60 EUR, čo predstavuje 80% z priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve za rok 2019³⁵.

³³ zamestnávateľa a SZČO, ktorí sú zamestnávateľmi

³⁴ úhrada časti náhrady mzdy zamestnanca vo výške a podmienok stanovených vykonávateľom

³⁵ Výpočet uvedenej maximálnej výšky pomoci je mzdovým ekvivalentom príjmu SZČO ako referenčný plat stanovený na základe priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve za rok 2019, ktorý zaručuje ľahké uplatnenie schémy pomoci a kontrolu. Údaje Štatistického úradu:

http://datacube.statistics.sk/#/view/sk/VBD_INTERN/pr0204qs/v_pr0204qs_00_00_00_sk

3. Pomoc sa poskytuje SZČO, ktorých podnikateľskú činnosť negatívne zasiahla nákaza COVID-19, a pod podmienkou, že príslušná podnikateľská činnosť samostatne zárobkovo činné osoby pretrvá počas celého obdobia, na ktoré sa udeľuje pomoc.
4. Pomoc je možné kombinovať s inými všeobecne dostupnými alebo selektívnymi opatreniami na podporu zamestnanosti, pokiaľ celková podpora nevedie k nadmernej kompenzácii príjmu zodpovedajúcej mzde u SZČO.
5. Pomoc je možné ďalej kombinovať s odkladom daní a platieb príspevkov na sociálne zabezpečenie.

Každá pomoc podľa bodu 2.1.1 alebo podľa bodu 2.1.2 tejto schémy sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci podniku.

Pre účely poskytnutia pomoci sa za **deň/dátum poskytnutia pomoci** považuje:

- a) deň/dátum nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí nenávratného finančného príspevku³⁶ s prijímateľom pomoci. Dohoda o poskytnutí pomoci, ktorú je úrad povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv; alebo
- b) deň/dátum nadobudnutia právoplatnosti Rozhodnutia o poskytnutí príspevku, alebo
- c) deň/dátum nadobudnutia účinnosti Oznámenia o poskytnutí príspevku, ktorým je deň/dátum doručenia oznámenia žiadateľovi.

2.2. FORMA POMOCI

Pomoc podľa tejto schémy sa realizuje formou nenávratného finančného príspevku na základe predložených relevantných dokladov.

2.3. PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI

Žiadateľ, ktorý sa uchádza o pomoc musí spĺňať nasledujúce podmienky:

1. Predkladá samostatnú žiadosť pre vybraný typ pomoci³⁷ vrátane všetkých požadovaných príloh.
2. Spĺňa podmienky stanovené podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, ktoré preukazuje čestným vyhlásením.
3. Žiadateľ, ktorý sa uchádza o pomoc podľa časti 2.1.1. (oddielu 3.1. rámca) predkladá vyhlásenie, že nebol podnikom v ťažkostiach k 31. decembru 2019.
4. Žiadateľ, ktorý je mikropodnikom alebo malým podnikom (v zmysle prílohy I k všeobecnému nariadeniu o skupinových výnimkách), ktorý už bol v ťažkostiach k 31. decembru 2019, a uchádza sa o pomoc podľa časti 2.1.1. (oddielu 3.1. rámca) predkladá vyhlásenie, že nie je predmetom kolektívneho konkurzného konania podľa vnútroštátneho práva a že nedostal pomoc na záchranu³⁸ ani pomoc na reštrukturalizáciu³⁹.

³⁶ právny akt, ktorým je uzatvorenie Dohody o poskytnutí nenávratného finančného príspevku

³⁷ Pre poskytnutie pomoci podľa časti 2.1.1. a časti 2.1.2. schémy jednému podniku, žiadateľ predkladá žiadosť o pomoc pre každý typ pomoci samostatne.

³⁸ Prípadne ak takúto pomoc na záchranu dostali, v čase poskytnutia pomoci na základe tejto schémy už vrátili príslušný úver alebo vypovedali príslušnú záruku

³⁹ Prípadne ak takúto pomoc na reštrukturalizáciu dostali, v čase poskytnutia pomoci podľa tejto schémy už nepodliehajú reštrukturalizačnému plánu

5. Vykonávateľ overí, že prijímateľ pomoci nebol podnikom v ťažkostiach k 31. decembru 2019⁴⁰. V prípade žiadateľa, ktorý je mikropodnikom alebo malým podnikom, ktorý už bol v ťažkostiach k 31. decembru 2019, overí že podnik nie je predmetom kolektívneho konkurzného konania podľa vnútroštátneho práva a že nedostal pomoc na záchranu ani pomoc na reštrukturalizáciu.
6. Predkladá vyhlásenie, že voči nemu nie je nárokovanie vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom.
7. Žiadateľ, ktorý sa uchádza o pomoc podľa časti 2.1.1. tejto schémy predkladá vyhlásenie spolu s prehľadom a úplnými informáciami o akejkoľvek inej štátnej pomoci prijatej na základe oddielu 3.1 rámca, ktorá mu bola poskytnutá od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci.
8. Všetky skutočnosti, ktoré žiadateľ preukazuje vyhlásením, môže byť predmetom následných kontrol.
9. Pomoc poskytnutá podľa tohto oznámenia na základe článku 107 ods. 3 písm. b) alebo c) ZFEÚ nesmie byť podmienená premiestnením výrobných činností alebo inej činnosti príjemcu z inej krajiny v EHP na územie členského štátu poskytujúceho pomoc. Takáto podmienka by mohla poškodiť vnútorný trh. Toto pravidlo platí bez ohľadu na počet pracovných miest, ktoré skutočne zanikli v pôvodnej prevádzkarni príjemcu v EHP.

Zároveň platí, že:

Vykonávateľ overí pred poskytnutím štátnej pomoci, či jej poskytnutím nedôjde k prekročeniu maximálnej intenzity pomoci podľa časti 2.1. tejto schémy, a že sú splnené všetky podmienky stanovené v tejto schéme a rámci.

V rámci schémy sa pomoc môže poskytovať od jej schválenia do 31. decembra 2021.

2.4. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI

1. Vykonávateľ zverejní oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o pomoc, ktorou je žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku (ďalej len „žiadosť“) v zmysle tejto schémy a v súlade so zákonom o službách zamestnanosti:

Súčasťou informácie o možnosti predkladania žiadosti je:

- označenie, že ide o dočasné opatrenie štátnej pomoci (schému),
- typy oprávnených aktivít,
- časový harmonogram prijímania žiadostí,
- podmienky poskytnutia pomoci,
- informácia o obsahu, forme, čase a mieste podávania žiadostí vrátane zoznamu povinných príloh.

Po zverejnení informácie o predkladaní žiadostí, žiadosti prijímajú územne príslušné úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“), alebo iné úrady určené ústredím. Informácia o predkladaní žiadostí sa zverejňuje na webovom sídle vykonávateľa a na verejne dostupných miestach.

2. Žiadosti sa prijímajú priebežne na predpísaných formulároch, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle vykonávateľa, ako aj na úradoch. Za oprávnené žiadosti o pomoc sa považujú aj tie žiadosti o pomoc, ktoré boli podané pred oficiálnym zaslaním schémy pomoci na schválenie Európskej komisii.

⁴⁰ overenie podniku v ťažkostiach sa vykoná prostredníctvom testu podniku v ťažkostiach a metodických dokumentov vykonávateľa dostupných na jeho webovom sídle.

3. Súčasťou každej žiadosti sú jej povinné prílohy podľa zverejneného zoznamu príloh.
4. Žiadosť, vrátane príloh, predloží žiadateľ úradu v jednom vyhotovení.
5. Úrad zaregistruje prijatú žiadosť v registratúrnom systéme úradu a natypuje žiadosť do informačného systému služieb zamestnanosti (ISSZ).
6. Úrad uskutoční kontrolu žiadosti, vrátane príloh.
7. Úrad informuje žiadateľa o schválení alebo zamietnutí žiadosti.
8. Pri kladnom rozhodnutí o žiadosti, úrad podpíše s prijímateľom pomoci dohodu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
9. Nasleduje proces úhrady oprávnených nákladov v zmysle časti 2.1. schémy prijímateľovi pomoci⁴¹.
10. Porušenie podmienok podľa tejto schémy je porušením rozpočtovej disciplíny s následným uplatnením sankcií podľa osobitného predpisu⁴². Ak sa v priebehu výkonu následnej kontroly preukáže, že pomoc bola poskytnutá neoprávnene, je prijímateľ pomoci povinný tieto prostriedky vrátiť.
11. Obsah spisu sa považuje za dôverný. Zamestnanci vykonávateľa zachovávajú mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia. Táto povinnosť trvá 1 rok po skončení ich pracovného pomeru.

2.5. KUMULÁCIA POMOCI

Pomoc podľa tejto schémy sa môže vzájomne kumulovať s ostatnými druhmi pomoci podľa rámca v súlade s ustanoveniami časti 2.1.1. a 2.1.2 tejto schémy.

Za predpokladu, že sa dodržia pravidiel podľa všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách, a podľa jednotlivých nariadení de minimis⁴³ (ďalej len „Nariadenia de minimis“), pomoc poskytnutá podľa tejto schémy sa môže kumulovať v súlade s pravidlami kumulácie stanovenými vo Všeobecnom nariadení o skupinových výnimkách a v jednotlivých Nariadeniach de minimis.

KAPITOLA 3 VŠEOBECNÉ POTVRDENIA A ZÁVÄZKY

3.1. TRANSPARENTNOSŤ, MONITOROVANIE A PODÁVANIE SPRÁV

1. Transparentnosť schválenej a poskytovanej pomoci a jej zverejnenia zabezpečuje vykonávateľ v zmysle nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a ustanovení zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

⁴¹ obdobie oprávnenosti predkladaných nákladov je stanovené v Oznámení na predkladanie žiadostí o finančný príspevok uverejnené na webovom sídle vykonávateľa

⁴² Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁴³ Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18.12.2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní EÚ na pomoc de minimis v platnom znení (Ú. v. EÚ L 352, 24.12.2013, s. 1), nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18.12.2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní EÚ na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva (Ú. v. EÚ L 352, 24.12.2013, s. 9) v platnom znení, nariadenie Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27.6.2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní EÚ na pomoc de minimis v sektore rybolovu a akvakultúry (Ú. v. EÚ L 190, 28.6.2014, s. 45) a nariadenie Komisie (EÚ) č. 360/2012 z 25.4.2012 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní EÚ na pomoc de minimis v prospech podnikov poskytujúcich služby všeobecného hospodárskeho záujmu v platnom znení (Ú. v. EÚ L 114, 26.4.2012, s. 8)

2. Vykonávateľ písomne informuje prijímateľa o predpokladanej výške pomoci vyjadrenej ako ekvivalent hrubého grantu a o tom, že ide o štátnu pomoc, pričom výslovne uvedie odkaz⁴⁴ na oznámenie Komisie - Dočasný rámec pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 v platnom znení a s odkazom na príslušné časti dočasného rámca (oddiel 3.1. bod (22) a (23)) alebo (oddiel 3.10. bod (43)) s referenciou týkajúcou sa uverejnenia príslušného dokumentu v Úradnom vestníku Európskej únie, a súčasne na túto schému pomoci, jej názov s odkazom na príslušné časti schémy podľa ktorých sa pomoc poskytuje (2.1.1. alebo 2.1.2). Uvedené sa považuje za splnené, ak je to vzájomne dohodnuté a uvedené v dohode o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, v Rozhodnutí alebo Oznámení o poskytnutí príspevku.
3. Vykonávateľ uverejní informácie⁴⁵ za každú jednotlivú pomoc nad 100 000 EUR udelenú podľa tejto schémy časti 2.1.1. (oddielu 3.1 bod (22) rámca) a nad 10 000 EUR v sektoroch poľnohospodárstva a rybárstva na súhrnnom webovom sídle štátnej pomoci⁴⁶ do 12 mesiacov odo dňa poskytnutia pomoci. Uvedené sa uplatňuje spätne od 29.6.2020.
4. Vykonávateľ zabezpečuje zber, sledovanie a vyhodnocovanie údajov na úrovni projektov potrebných na monitorovanie pomoci a prostredníctvom IT monitorovacieho systému zabezpečuje ich odovzdávanie poskytovateľovi.
5. Poskytovateľ predkladá Komisii výročné správy o poskytnutej pomoci⁴⁷ podľa rámca a vykonávateľ je povinný zaslať poskytovateľovi všetky požadované informácie a údaje o poskytnutej pomoci.
6. Vykonávateľ zasiela poskytovateľovi zoznam individuálnych pomoci udelených podľa tejto schémy, ktorý ich následne predkladá Komisii do 31. decembra 2021.
7. Vykonávateľ vedie podrobné záznamy a evidenciu o poskytovaní pomoci, na ktorú sa vzťahuje táto schéma. Tieto záznamy, ktoré musia obsahovať všetky informácie potrebné na preukázanie toho, že boli dodržané potrebné podmienky, sa musia archivovať 10 rokov od poskytnutia pomoci a na požiadanie predložiť Komisii.
8. Poskytovateľ a vykonávateľ poskytujú Komisii dodatočné informácie o poskytnutej pomoci, ak o ne Komisia požiada s cieľom dodržania podmienok rozhodnutia Komisie o schválení tejto schémy pomoci.
9. Vykonávateľ predtým ako poskytne pomoc podľa časti 2.1.1. tejto schémy, získa vyhlásenie od prijímateľa pomoci v písomnej alebo elektronickej forme o akejkoľvek inej pomoci poskytnutej podľa oddielu 3.1. bod (22) a (23) rámca, ktorú získal v období od 19. marca 2020 do 31.12.2021. Vykonávateľ schémy overí, že poskytnutím pomoci celková výška pomoci poskytnutá prijímateľovi podľa oddielu 3.1. bod (22) a (23) rámca nepresiahne povolený strop 1,8 mil. EUR, v prípade podnikov v odvetví rybolovu a akvakultúry 270 000 EUR a v prípade podnikov pôsobiacich v poľnohospodárskej prvovýrobe 225 000 EUR.
10. Pomoc podľa časti 2.1.1 sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že táto, spolu s doteraz poskytnutou pomocou v zmysle oddielu 3.1. bod (22) a (23) rámca aj od iných poskytovateľov pomoci neprekročí celkovú výšku pomoci stanovenú v časti 2.1 tejto schémy.
11. Poskytovateľ a vykonávateľ kontrolujú dodržiavanie všetkých stanovených podmienok stanovených v tejto schéme.

⁴⁴ Odkaz je uvedený v príslušnej časti právneho aktu, ktorým vzniká prijímateľovi pomoci nárok na poskytnutie pomoci, a ktorým je Dohoda o poskytnutí finančného príspevku.

⁴⁵ Informácie požadované v prílohe III k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 a prílohe III k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 702/2014 a prílohe III k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 1388/2014 zo 16. decembra 2014

⁴⁶ <https://semp.kti2dc.sk/>

⁴⁷ Ú. v. EÚ L 140, 30.4.2004, s. 1 – 134.

12. Poskytovateľ a vykonávateľ po nadobudnutí účinnosti schémy, zabezpečia jej zverejnenie na svojich webových sídlach.

3.2. KONTROLA A AUDIT

1. Vykonávanie finančnej kontroly pomoci vychádza z legislatívy EÚ (Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013; Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013 a Nariadenie Rady ES č. 2185/1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste⁴⁸, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi) a z legislatívy SR (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podľa § 14 zákona o štátnej pomoci). Na vykonávanie administratívnej finančnej kontroly sa vzťahuje výnimka udelená Ministerstvom financií SR.
2. Subjektmi zapojenými do finančnej kontroly a vnútorného auditu sú:
 - a) Ministerstvo financií SR;
 - b) Úrad vládneho auditu;
 - c) Najvyšší kontrolný úrad SR;
 - d) kontrolné orgány Európskej únie;
 - e) certifikačný orgán,
 - f) útvar kontroly poskytovateľa a vykonávateľa.
3. Poskytovateľ a vykonávateľ kontrolujú dodržanie podmienok, za ktorých sa pomoc poskytnula, ako aj ostatné skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na správnosť a účelovosť poskytnutej pomoci. Poskytovateľ a vykonávateľ kontrolujú predovšetkým hospodárnosť, efektívnosť a účelnosť použitia poskytnutej pomoci a dodržanie podmienok tejto schémy. Za týmto účelom je poskytovateľ a vykonávateľ oprávnený vykonať kontrolu na mieste⁴⁹ u prijímateľa pomoci.
4. Prijímateľ umožní poskytovateľovi a vykonávateľovi vykonanie kontroly použitia prostriedkov štátnej pomoci a preukáže oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia pomoci.
5. Prijímateľ vytvorí zamestnancom (resp. povereným osobám) subjektov podľa bodu 2 tejto časti vykonávajúcim kontrolu a vnútorný audit primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnú im potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov a iné.

3.3. PODMIENKY OBCHODNÉHO TAJOMSTVA

Slovenské orgány potvrdzujú, že informácie uvedené v tejto schéme, ako aj všetky dokumenty predkladané Komisii neobsahujú dôverné informácie, ktoré by nemali byť poskytnuté tretím osobám.

3.4 PODMIENKY SPOLUFINANCOVANIA ZO ZDROJOV ÚNIE

Pri poskytovaní pomoci spolufinancovanej zo zdrojov Európskej únie sa oprávnenosť stanovuje na základe príslušných nariadení EÚ⁵⁰, v súlade s pravidlami pre operačný program Ľudské zdroje.

Konkrétne podmienky poskytnutia pomoci, na ktoré je možné poskytnúť pomoc podľa tejto schémy, sú v súlade s platnými právnymi predpismi EÚ a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR so vzťahom k predmetu schémy, Systémom riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 – 2020, Operačným programom Ľudské zdroje a pravidlami pre

⁴⁸Mimoriadne vydanie Ú. v. ES L 292, 15.11.1996

⁴⁹ § 9 zákona o finančnej kontrole

⁵⁰ nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013

používanie finančných prostriedkov v rámci Európskeho sociálneho fondu, v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a internými dokumentmi vykonávateľa schémy.

3.5. ZABEZPEČENIE SÚLADU S USTANOVENÍM 108 (3) ZMLUVY

Pomoc podľa tejto schémy môže byť poskytnutá a vyplatená až po notifikácii a schválení schémy Európskou komisiou.

KAPITOLA 4. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

4.1. PRECHODNÉ USTANOVENIA

1. Pomoc priznaná do 30.9.2020 sa vykonáva podľa pôvodných ustanovení tejto schémy. Po tomto termíne bude pomoc priznaná na základe schémy v znení dodatku č. 1.
2. Pomoc poskytnutá v zmysle dodatku č. 1 tejto schémy je oprávnená pre žiadosti o pomoc prijaté po 1.10.2020, pričom túto pomoc je možné poskytnúť od schválenia schémy v znení dodatku č. 1 Európskou komisiou.
3. Pomoc v zmysle dodatku č. 2 tejto schémy je možné poskytnúť od schválenia schémy v znení dodatkov č. 1 a 2 Európskou komisiou, pričom oprávnené sú aj žiadosti o pomoc prijaté pred zaslaním schémy v znení dodatkov č. 1 a 2 Európskej Komisii.

4.2. TRVANIE SCHÉMY – PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ

Schéma nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej schválenia Európskou komisiou. Poskytovateľ pomoci a vykonávateľ schémy zabezpečí jej uverejnenie na svojom webovom sídle.

Zmeny v schéme je možné vykonať formou písomného dodatku ku schéme, pričom platnosť a účinnosť dodatku nastáva dňom schválenia schémy v znení dodatku Európskou komisiou. Poskytovateľ pomoci a vykonávateľ schémy zabezpečí uverejnenie schémy v znení dodatku na svojom webovom sídle, ako aj v Obchodnom vestníku.

Platnosť a účinnosť schémy skončí 31. decembra 2021, pričom do tohto termínu musí byť podaná žiadosť o pomoc a uzatvorená dohoda o poskytnutí pomoci, resp. musí nadobudnúť právoplatnosť Rozhodnutie o poskytnutí príspevku alebo nadobudnúť účinnosť Oznámenie o poskytnutí príspevku, pričom za deň nadobudnutia účinnosti oznámenia sa považuje deň/dátum doručenia oznámenia žiadateľovi.

Vyplácanie pomoci na základe dokladov preukazujúcich oprávnenosť skončí 31. marca 2022.

KAPITOLA 5. PRÍLOHY

PRÍLOHA Č. 1 DEFINÍCIA MPS

PRÍLOHA Č. 2 UZNESENIA VLÁDY SR SÚVISIACE S MEMORIADNOU SITUÁCIOU:

1. Uznesenie Vlády SR č.111 z 11.3.2020
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18249/1>
2. Uznesenie Vlády SR č.113 z 15.3.2020
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18251>
3. Uznesenie Vlády SR č. 114 z 15.3.2020

- <https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18252/1>
4. Uznesenie Vlády SR č. 115 z 18.3.2020:
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18253/1>
 5. Uznesenie Vlády SR č. 645 z 12.11.2020:
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2020/284/>
 6. Uznesenie Vlády SR č. 804 zo 16.12.2020
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2020/386/20201217>
 7. Uznesenie Vlády SR č. 808 z 31.12.2020
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2020/453/20201231>
 8. Uznesenie Vlády SR č. 30 zo 17.1.2021
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2021/8/>
 9. Uznesenie vlády SR č. 44 z 20.1.2021
https://korona.gov.sk/wp-content/uploads/2021/01/44_2021.pdf
 10. Uznesenie Vlády SR č. 77 z 5.2.2021
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2021/49/>

PRÍLOHA č. 1

DEFINÍCIA MSP

Článok 1

Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

Článok 2

Počet zamestnancov a finančné limity určujúce kategórie podnikov

1. Kategóriu mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.
2. V rámci kategórie MSP sa malý podnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.
3. V rámci kategórie MSP sa mikropodnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

Článok 3

Typy podnikov, ktoré sa zohľadňujú pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm

1. „Samostatný podnik“ je každý podnik, ktorý nie je zatriedený ako partnerský podnik v zmysle odseku 2 alebo ako prepojený podnik v zmysle odseku 3.
2. „Partnerské podniky“ sú všetky podniky, ktoré nie sú zatriedené ako prepojené podniky v zmysle odseku 3 a medzi ktorými je takýto vzťah: podnik (vyššie postavený podnik) vlastní, buď samostatne, alebo spoločne s jedným alebo viacerými prepojenými podnikmi v zmysle odseku 3, 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv iného podniku (nižšie postavený podnik).

Podnik sa však môže klasifikovať ako samostatný, teda ako podnik, ktorý nemá žiadne partnerské podniky, aj keď investori tento limit 25 % dosiahnu alebo prekročia, za predpokladu, že títo investori nie sú prepojení v zmysle odseku 3 individuálne alebo spoločne s príslušným podnikom:

- a) verejnými investičnými spoločnosťami, spoločnosťami investujúcimi do rizikového kapitálu, fyzickými osobami alebo skupinami fyzických osôb, ktoré sa pravidelne zúčastňujú na rizikových investičných aktivitách, ktoré investujú vlastný kapitál do nekótovaných firiem (podnikateľskí anjeli) za predpokladu, že celkové investície týchto podnikateľských anjelov v rovnakom podniku sú nižšie ako 1 250 000 EUR;
 - b) univerzitami alebo neziskovými výskumnými strediskami;
 - c) inštitucionálnymi investormi, vrátane regionálnych rozvojových fondov;
 - d) orgánmi miestnej samosprávy, ktoré majú ročný rozpočet menší ako 10 mil. EUR a menej ako 5 000 obyvateľov.
3. „Prepojené podniky“ sú podniky, medzi ktorými je niektorý z týchto vzájomných vzťahov:
 - a) podnik má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v inom podniku;

- b) podnik má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu;
- c) podnik má právo dominantne pôsobiť na iný podnik na základe zmluvy uzatvorenej s týmto podnikom alebo na základe ustanovenia v jeho spoločenskej zmluve alebo stanovách;
- d) podnik, ktorý je akcionárom alebo členom iného podniku, sám kontroluje na základe zmluvy s inými akcionármi tohto podniku alebo členmi tohto podniku väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v tomto podniku.

Vychádza sa z predpokladu, že dominantný vplyv neexistuje, ak sa investori uvedení v druhom pododseku odseku 2 nezapoja priamo alebo nepriamo do riadenia príslušného podniku – bez toho, aby boli dotknuté ich práva ako akcionárov.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom zo vzťahov uvedených v prvom pododseku prostredníctvom jedného alebo viacerých podnikov, alebo majú niektorého z investorov uvedených v odseku 2, sa tiež považujú za prepojené.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom z týchto vzťahov prostredníctvom fyzickej osoby alebo skupiny fyzických osôb konajúcich spoločne, sa tiež považujú za prepojené podniky, ak svoju činnosť alebo časť svojej činnosti vykonávajú na rovnakom relevantnom trhu alebo na príbuzných trhoch.

Za „príbuzný trh“ sa považuje trh pre výrobok alebo službu, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššej alebo nižšej pozícii vo vzťahu k relevantnému trhu.

4. Okrem prípadov uvedených v odseku 2 druhom pododseku sa podnik nemôže považovať za MSP, ak 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv je priamo alebo nepriamo kontrolovaných spoločne alebo individuálne jedným alebo viacerými verejnými orgánmi.

5. Podniky môžu poskytnúť vyhlásenie o svojom postavení samostatného podniku, partnerského podniku alebo prepojeného podniku vrátane údajov týkajúcich sa limitov stanovených v článku 2. Vyhlásenie sa môže poskytnúť aj vtedy, keď je imanie rozptýlené tak, že nie je možné presne určiť, kto je jeho držiteľom; v takomto prípade podnik môže poskytnúť vyhlásenie v dobrej viere, že môže odôvodnene predpokladať, že jeden podnik v ňom nevlastní alebo spoločne navzájom prepojené podniky nevlastnia 25 % alebo viac. Také vyhlásenia sa poskytnú bez toho, aby boli dotknuté kontroly alebo vyšetrovania ustanovené podľa vnútroštátnych pravidiel alebo pravidiel Únie.

Článok 4

Údaje používané v prípade počtu zamestnancov a finančných súm a referenčné obdobie

1. Údajmi používanými pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm sú údaje týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Zohľadňujú sa odo dňa účtovnej uzávierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (DPH) a iných nepriamych daní.
2. Ak podnik v deň účtovnej uzávierky zistí, že na ročnom základe prekročil počet zamestnancov alebo finančné limity stanovené v článku 2, alebo klesol pod tento počet zamestnancov a finančné limity, nebude to mať za následok stratu alebo nadobudnutie štatútu stredného, malého podniku alebo mikropodniku, pokiaľ sa tieto limity neprekročili v dvoch po sebe nasledujúcich účtovných obdobiach.
3. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku.

*Článok 5***Počet zamestnancov**

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j. počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ. Zamestnancami sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci-manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za zamestnancov. Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.

*Článok 6***Vyhotovenie údajov o podniku**

1. V prípade samostatného podniku sa údaje, vrátane počtu zamestnancov určujú výlučne na základe účtovnej uzávierky tohto podniku.

2. Údaje o podniku, ktorý má partnerský podnik alebo prepojené podniky, vrátane údajov o počte zamestnancov sa určia na základe účtovnej uzávierky a iných údajov o podniku alebo, ak je k dispozícii, podľa konsolidovanej účtovnej uzávierky podniku alebo konsolidovanej účtovnej závierky, do ktorej bol podnik zahrnutý prostredníctvom konsolidácie.

K údajom uvedeným v prvom pododseku sa pripočítajú údaje každého partnerského podniku príslušného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu. Výsledok je úmerný percentuálnemu podielu imania alebo hlasovacích práv (podľa toho, ktorá z hodnôt je vyššia). V prípade krížových podielov sa použije vyšší z týchto percentuálnych podielov.

K údajom uvedeným v prvom a druhom pododseku sa pripočíta 100 % údajov každého podniku, ktorý je priamo alebo nepriamo prepojený s príslušným podnikom, ak už údaje neboli zahrnuté prostredníctvom konsolidácie do účtovnej závierky.

3. Na účely uplatnenia odseku 2 sa údaje partnerských podnikov príslušného podniku odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pripočíta 100 % údajov podnikov, ktoré sú prepojené s týmito partnerskými podnikmi, pokiaľ ich účtovné údaje už nie sú zahrnuté prostredníctvom konsolidácie.

Na účely uplatnenia toho istého odseku 2 sa údaje podnikov, ktoré sú prepojené s príslušným podnikom, odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pomerne pripočítajú údaje každého prípadného partnerského podniku tohto prepojeného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu, pokiaľ už tieto údaje neboli zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierky v podiele zodpovedajúcom prínajmenšom percentuálnemu podielu určenému v odseku 2 druhom pododseku.

4. Ak sa v konsolidovanej účtovnej závierke neuvádzajú za daný podnik údaje o zamestnancoch, čísla týkajúce sa zamestnancov sa vypočítajú úmerne na základe súhrnu údajov z jeho partnerských podnikov a pripočítaním údajov z podnikov, s ktorými je príslušný podnik prepojený.